

## **SOLUCIÓN OPCIÓN A**

### **BLOQUE I. ORIENTACIÓN**

#### **EXERCICIO 1: TAXA DE PARO NATURAL (1,50 ptos)**

- a) Que é a estanflación, o desemprego Keynesiano, taxa natural de desemprego e a diferenza entre desemprego friccional e desemprego en espera?

A **estanflación** é a denominación que se dá á coexistencia entre unha elevada taxa de paro e unha taxa de inflación maior.

O **paro keynesiano** É o desemprego que presenta unha economía cando as empresas, aínda que os salarios sexan baixos, non contratan persoas traballadoras porque non hai demanda suficiente para a súa producción.

Isto fai que a economía poida estar en equilibrio con desemprego, xa que o desemprego aparece se hai rixidez no salario nominal.

A **taxa natural de desemprego**: É a taxa que representa un nivel de desemprego que non poder ser reducido e que forma parte do que se considera normal nunha economía.

Depende da taxa de destrucción de emprego e a taxa de creación de emprego.

O **paro friccional** é o desemprego voluntario que dura o tempo entre que unha persoa traballadora deixa un emprego e atopa outro. Isto depende da dispoñibilidade de información existente sobre os novos postos de traballo.

En cambio, o **desemprego en espera** débese ás rixideces salariais. Estas persoas están desempregadas porque o salario real pretendido pola oferta laboral é maior que o salario real disposto a pagar pola demanda de traballo, polo que teñen que "esperar".

- b) Explique ao devandito alumno/a cal é a taxa natural de desemprego se a curva de Phillips dunha economía está dada por  $\pi_t = \pi_{te} + 0,2 - 5u_n$ . Tendo a inflación ( $\pi_t$ ) e a inflación esperada ( $\pi_{te}$ ) ambas un valor de 0.

$$u_n = (\pi_{te} + 0,2 - \pi_t) / 5$$

$$\pi_t = 0,2 / 5$$

$$\pi_{te} = 0,04$$

A taxa natural de paro debería ser do 4%.

- c) Explique ao alumno/a cal é a taxa natural de desemprego da poboación estudiantil tendo en conta as seguintes variables: que nun ano búscase traballo a tempo parcial que, en media, tardase 4 semanas en atopalo e que o traballo medio dura 12 semanas.

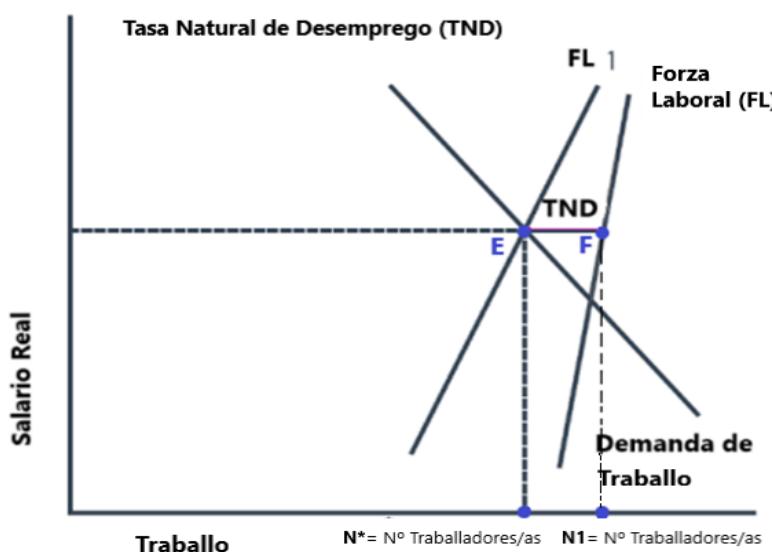
Se se tardase 4 semanas en atopar un emprego, a taxa de creación de emprego é  $c = (1\text{ traballo} / 4\text{ semanas}) = 0,25$  postos de traballo por semana.

Se o traballo dura 12 semanas, a taxa de destrucción de emprego é  $d = (1\text{ traballo} / 12\text{ semanas}) = 0,083$ .

Sábese que a fórmula para a taxa natural de desemprego é  $U/L = \frac{d}{d+c} \rightarrow U/L = \frac{0,083}{0,083+0,25} = 0,25$   
 $U/L = (d/(d+c)) = 0,083/(0,083+0,25) = 0,25$ .

Se leva 4 semanas atopar un traballo que dura 12 semanas, a taxa natural de desemprego desta poboación estudiantil é de 25%.

**d) Represeñe a taxa natural de desemprego mediante unha gráfica e explique dita gráfica.**



**Explicación:** Na gráfica anterior, a curva de demanda de traballo representa cuntos traballadores/as están dispostas a contratar as empresas cun salario real dado. Mientras que a curva da forza laboral (FL) representa o número de traballadoras/es dispostos a traballar cun salario real dado. A curva FL1 mostra o número de traballos aceptados debido á suposición de que as persoas xeralmente non aceptan o primeiro traballo que se lles ofrece e seguen buscando unha mellor oferta de traballo.

O equilibrio do mercado laboral é onde FL1 e a demanda laboral crúzanse. A distancia horizontal (denominada TND) entre FL1 e a forza laboral diminúe a medida que aumenta o salario real porque, con salarios más altos, é más probable que unha persoa o acepte sen buscar outro traballo. Na gráfica a distancia entre esos dous puntos E e F representa a Taxa Natural de Desemprego (TND). Esta distancia tamén representa ás persoas entre posicións, xa que ainda forman parte da forza laboral.

## BLOQUE II. PREVENCIÓN DE RISCOS

### EXERCICIO 1: RISCO ILUMINACIÓN - LEI INVERSA DOS CADRADOS DA DISTANCIA (1,00 ptos)

- 1. Sinala o nivel de iluminación que producirá no plano horizontal se está situada a unha altura de 5 metros.**

Aplícase a Lei inversa dos cadrados da distancia de forma que neste caso o nivel de iluminación é inversamente proporcional ao cadrado da distancia da que se atopa a fonte respecto ao plano;

$$E = I \left( \frac{d_1}{d_2} \right)^2 \rightarrow E = 300 \left( \frac{1,5 \times 1,5}{5 \times 5} \right) \rightarrow E = 27 \text{ lux.}$$

- 2. Valora se cumple a normativa tratándose dunha zona de paso de uso habitual.**

O nivel mínimo para as zonas de paso de uso habitual é de 50 lux, polo que tes que cambiar a luminaria para chegar a este nivel.

- 3. No seu caso sinala que intensidade luminosa habería que utilizar.**

$50 \text{ lux} = I \times \left( \frac{1,5 \times 1,5}{5 \times 5} \right) \rightarrow I = 555,55 \sim 556 \text{ candeas. Precisaríase unha luminaria de } 555,55 \text{ candeas.}$

- 4. Se a persoa traballadora desenvolve a súa actividade nunha oficina próxima a un almacén ao que accede a través dun corredor. Cales son os niveis de iluminación axeitados a estes ambientes?**

Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde nos lugares de traballo.

Oficina: trátase de tarefas con esixencias visuais altas, o nivel de iluminación requerido é de 500 lux.

Almacén: as esixencias visuais son baixas, o nivel de iluminación requerido é de 100 lux. Se houbese que preparar documentación conviría aumentala a 200 lux.

Corredor: comunica a oficina co almacén polo que é de uso habitual, o nivel de iluminación requerido no corredor é de 50 lux.

## EXERCICIO 2: ÍNDICES E SINALIZACIÓN (1,50 ptos)

### 1. TAXA DE INCIDENCIA

$$I. \text{ Incidencia} = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes con baixa} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ Traballadores expostos}}$$

$I. \text{ Incidencia} = \frac{59 \times 100.000}{750} = 7.866,66$  accidentes por cada 100.000 traballadores/as expostos.

### 2. ÍNDICE DE FRECUENCIA

$$I. \text{ Frecuencia} = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes con baixa (sen ter en conta os In Itinere)} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ horas traballadas} *}$$

$$* \text{ Horas traballadas} = (750 \times 0,8 \times 217 \times 8) + (750 \times 0,2 \times 217 \times 4) + (16.000) - (20.000 \times 8) = \\ 1.041.600 + 130.200 + 16.000 - 160.000 = 1.027.800 \text{ horas.}$$

$I. \text{ Frecuencia} = \frac{50 \times 1.000.000}{1.027.800} = 48,65$  accidentes por cada millón de horas traballadas.

### 3. ÍNDICE DE GRAVIDADE

$$I. \text{ Gravidade} = \frac{N^{\circ} \text{ xornadas perdidas por accidentes laborais} \times 10^3}{N^{\circ} \text{ horas traballadas}}$$

$I. \text{ Gravidade} = \frac{1.800 \times 1.000}{1.027.800} = 1,75$  xornadas perdidas por cada 1.000 horas traballadas.

### 4. ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA DAS BAIXAS

$$I. \text{ Duración media das baixas} = \frac{N^{\circ} \text{ xornadas no traballadas por AT}}{N^{\circ} \text{ accidentes con baixa}}$$

$I. \text{ Duración media das baixas} = \frac{1.800}{59} = 30,51$  xornadas no traballadas por cada AT.

### 5. DIÁMETRO MÍNIMO DO SINAL

Pódese considerar, segundo a norma UNE1115:1985, que a relación entre a área mínima, A, do sinal de seguridade e a distancia máxima, L, á que deben poder comprenderse, exprésase pola fórmula:  $A \geq \frac{L^2}{2.000}$  onde A e L exprésanse respectivamente en metros cadrados e en metros lineais. Esta fórmula aplícase para distancias inferiores a 50 m.

Aplicamos a fórmula:

$$A \geq \frac{L^2}{2.000} \rightarrow A \geq \frac{18,5^2}{2.000} \rightarrow A \geq \frac{342,25}{2.000} \rightarrow A = 0,1711 \text{ metros cadrados.}$$

Esa sería a superficie, pero pídenos o diámetro:

área da circunferencia =  $\pi r^2$

$$0,1711 = 3,1417 \times r^2 \rightarrow r^2 = \frac{0,1711}{3,1417} \rightarrow r^2 = 0,0544 \rightarrow r = \sqrt{0,0544}$$

$r = 0,2332$  m.

Calculamos o diámetro:  $d = 2 \times 0,2332 = 0,4664$  m = 18" mínimo.

## 6. SUPERFICIE MÍNIMA DO SINAL DE COR VERMELLA

Nas sinais de prohibición, o vermello deberá cubrir como mínimo o 35% da superficie como establece o Real Decreto 485/1997, do 14 de abril, sobre disposicións mínimas en materia de sinalización de seguridade e saúde no traballo.

$A = 0,1125$  metros cadrados.

Superficie en vermello =  $0,1711 \times 0,35 = 0,059885$  metros cadrados en vermello como mínimo.

## BLOQUE III. DEREITO LABORAL

### EXERCICIO 1: CÁLCULO DE NÓMINA E FINIQUITO (2,5 ptos)

#### A. Tipo de retención a aplicar

O tipo de retención aplicable é o mesmo que viña soportando Pedro ata a data da extinción do contrato e que, o 1-1-2023, foille calculado nos termos que, a continuación, explícanse.

Suposta a retribución global, durante o ano 2023, de 41.690 €, sen cónxuge a cargo e 2 fillos, e unhas cotas anuais de Seguridade Social por importe de 2.689,00 €, o salario anual do traballador (41.690 €) está suxeito a retención dado que supera o límite cuantitativo de exención (16.272 €) que, atendida a súa situación persoal (sen cónxuge a cargo) e número de descendentes (2 fillos), correspóndeelle.

#### A.1 Cálculo da base de retención

$41.690 \text{ €} - 2.689 \text{ €}$  (deducións á cotizacións seguridade social) - 2000 € (deducións doutros gastos) = **37.001 €**. Como a mesma supera os 16.825 € non hai posibilidade de aplicar redución algúnsa por rendementos do traballo.

#### A.2 Cálculo do mínimo persoal e familiar

Mínimo persoal carácter xeral 5.550 €

Primeiro fillo:  $2.400 \text{ €} / 2 = 1.200 \text{ €}$

Segundo fillo  $2.700 \text{ €} / 2 = 1.350 \text{ €}$

Total = **8.100 €**.

#### A.3 Cálculo do nivel de retención

a) Aplicación do baremo á base de retención

1.  $12.450 \text{ €} \times 19,00\% = 2.365,50 \text{ €}$
2.  $7.750 \text{ €} \times 24\% = 1.860 \text{ €}$
3.  $15.000 \text{ €} \times 30\% = 4.500 \text{ €}$
4.  $1.801 \text{ €} \times 37\% = 666,37 \text{ €}$

Total = 9.391,87 €

b) Aplicación da escala ao mínimo persoal e familiar

$8.100 \text{ €} \times 19 \% = 1.539 \text{ €}$

c) Diferenza:  $9.391,87 \text{ €} - 1.539 \text{ €} = 7.852,87 \text{ €}$

#### A.4 Tipo de retención

$7.852,87 \text{ €} / 41.690 \text{ €} \times 100 = 18,83 \%$

### B. Percepcións dos 22 días traballados en xuño

#### B.1 Pagamentos

Salario base:  $1.920 \text{ €} / 30 \times 22 = 1.408 \text{ €}$ .

Salario en especie:  $28.500 \text{ €} \times 20 \% = 5.700 \text{ €} / 360 \times 22 = 348,33 \text{ €}$ .

Antigüidade:  $315 \text{ €} / 30 \times 22 = 231 \text{ €}$

Plus de responsabilidade:  $275 \text{ €} / 30 \times 22 = 201,66 \text{ €}$ .

HE ordinarias:  $5 \text{ h} \times 15 \text{ €}/\text{h} = 75 \text{ €}$

HE de forza maior:  $3 \text{ h} \times 18 \text{ €}/\text{h} = 54 \text{ €}$

Dietas:  $80 \text{ €}/\text{día} \times 4 \text{ días} = 320 \text{ €}$

Quilometraxe:  $330 \text{ qm} \times 0,25 \text{ €}/\text{qm} = 82,50 \text{ €}$

**Total: 2.720,49 €**

#### B.2 Bases de cotización á Seguridade Social

##### Continxencias comúns

Proporción que paga extra:  $2.235 \text{ €} + 2.235 \text{ €} + 1.400 \text{ €} / 365 \times 22 = 353,80 \text{ €}$

Dietas con pernocta non exentas:  $320 \text{ €} - (53,34 \text{ €} \times 4 \text{ días}) = 106,64 \text{ €}$

Quilometraxe non exento:  $82,50 \text{ €} - (330 \text{ qm} \times 0,19 \text{ €}/\text{qm}) = 19,80 \text{ €}$

$1.408 + 348,33 + 231 + 201,66 + 353,80 + 106,64 + 19,80 = 2.669,23 \text{ €}$

A citada contía de 2.669,23 € non supera o importe da base máxima de cotización que ao grupo 3 corresponde (4.495,50 € / 30 x 22 = 3.296,33 €) e mínima (1.260,00 € / 30 x 22 = 924 €), en consecuencia, constitúe a base de cotización para estas continxencias.

##### Continxencias profesionais

$2.669,23 \text{ €} + 75 + 54 = 2.798,23 \text{ €}$

A citada contía de 2.798,23 € non supera o importe da base máxima de cotización que ao grupo 3 corresponde (4.495,50 € / 30 x 22 = 3.296,33 €) e mínima (1.260 / 30 x 22 = 924 €), en consecuencia, constitúe a base de cotización para estas continxencias.

**Horario extraordinario: 75 €**

**Horas extras por forza maior: 54 €**

#### **B.3 Base IRPF**

2.720,49 - 213,36 - 62,7 = **2.444,43 €**

#### **B.4 Deducións**

Continxencia común=  $2.669,23 \times 4,7\% = 125,45 \text{ €}$

Mecanismo Equidade Interxeracional (MEI)  $2.669,23 \times 0,10\% = 2,70 \text{ €}$

Desemprego =  $2.798,23 \times 1,55\% = 43,37 \text{ €}$

F.P. =  $2.798,23 \times 0,10\% = 2,80 \text{ €}$

Hora extraordinaria ordinaria:  $75 \times 4,7\% = 3,53 \text{ €}$

Prórroga Forza Maior  $54 \times 2\% = 1,08 \text{ €}$

IRPF:  $2.444,43 \times 18,83\% = 460,29 \text{ €}$

Deducción salario en especie = 348,33 €

Total = **987,55 €**

Líquido a percibir polos 22 días de xuño:  $2.720,49 - 987,55 = 1.732,5 \text{ €}$

#### **C. Vacacións e pagas extra**

##### **C.1 Pagamentos**

###### **Vacacións non gozadas**

Días traballados en 2023 = 173 días

Se en 365 días ten dereito a 32 días de vacacións en 173 días terá: 15,17 días.

Como xa gozou 4 días de vacacións quedan por gozar 11,17 días

Cantidadade a recibir por día=  $(1.920 + 315 + 275) \times 12 / 365 = 82,52 \text{ €}$

Importe total vacacións=  $82,52 \times 11,17 = 921,75 \text{ €}$

###### **Parte proporcional que paga extra**

Paga extra xuño:  $2.235 / 365 \times 357 = 2.186,01 \text{ €}$

Pago extra de decembro:  $2.235 / 365 \times 173 = 1.059,33 \text{ €}$

Paga extra de marzo:  $1.400 / 365 \times 83 = 318,36 \text{ €}$

##### **C.2 Bases de cotización**

A base de cotización a ter en conta tanto para continxencias comúns e profesionais polo percibo das vacacións será **921,75 €**.

A parte proporciona das pagas extra xa se foron cotizando todos os meses do ano, polo que non é necesario cotizar polo importe calculado.

### C.3 Base IRPF

A base de IRPF a ter en conta será a suma do importe recibido de vacacións e o importe recibido de pagas extra:  $921,75 + 2.186,01 + 1.059,33 + 318,36 = 4.485,45 \text{ €}$

### C.4 Deducións

Continxencia común =  $921,75 \times 4,7\% = 43,32 \text{ €}$

Mecanismo Equidade Interxeracional (MEI)  $921,75 \times 0,10\% = 0,92 \text{ €}$

Desemprego =  $921,75 \times 1,55\% = 14,29 \text{ €}$

F.P. =  $921,75 \times 0,10\% = 0,92 \text{ €}$

IRPF =  $4.485,45 \times 18,83\% = 844,61 \text{ €}$

Total = **904,06 €**

Líquido a percibir por vacacións e pagas extraordinarias:  $4.485,45 - 904,06 = 3.581,39 \text{ euros}$

## D. Indemnizacións por extinción do contrato por traslado

### D.1 Importe a percibir por día

$(1.920 + 315 + 275) \times 12 + 5.700 + 2.235 + 2.235 + 1.400 = 41.690 / 365 = 114,22 \text{ €}$

### D.2 Antigüidade

21 anos, 3 meses e 15 días. Redondéase a mes completo, é dicir 21 anos e 4 meses = **21,33 años**

### D.3 Días de compensación

Pedro ten dereito a unha indemnización de 20 días por ano traballado, é dicir,  $20 \times 21,33 = 426,60 \text{ días}$ . O tope para este tipo de indemnización é de 360 días.

### D.4 Importe da indemnización

Pedro percibirá de indemnización:  $360 \text{ días} \times 114,22 \text{ €/día} = 41.119,90 \text{ €}$

A indemnización por extinción do contrato por non aceptar o traslado estará exenta de cotización e tributación na súa totalidade. Polo que xa estariamos a falar do seu importe líquido a percibir.

## BLOQUE IV. SEGURIDADE SOCIAL

### EXERCICIO 1: PRESTACIÓN DESEMPREGO E COTA RETA (1,50 ptos)

- Indique se ten dereito a cobrar a prestación por desemprego se se vai dar de alta como autónomo. Explique as opcións que tería e cal sería, no seu caso, o importe da prestación.

Ten dereito ao cobro da prestación por desemprego xa que cumpre o período de carencia e está en situación legal de desemprego. Correspóndenlle 240 días.

Opcións de prestación: **Capitalizar o 100% prestación ou compatibilizar a prestación.**

#### a) Capitalizar o 100% prestación

Requisitos para a capitalización:

- Persoa beneficiaria de prestación contributiva de desemprego por cese total ou definitivo da relación laboral e pendente de recibir na data de solicitude de pago único polo menos tres mensualidades.
- Non ter cobrado o pago único, en calquera das súas modalidades, nos catro anos inmediatamente anteriores.
- Iniciar a actividade no prazo máximo dun mes dende a resolución que conceda o pago único, e sempre en data posterior á solicitude. Unha vez realizada a solicitude, pódese iniciar a actividade e darse de alta no RETA da Seguridade Social antes da resolución do pago.

A prestación poderá capitalizarse:

- Nun pago único: Pódese obter ata o 100 % do importe da prestación pendente de percibir a cantidade que se xustifique como inversión.
- En pagos mensuais para subvencionar a cotización da persoa traballadora á Seguridade Social. Neste caso deberá presentar os xustificantes de cotización á Seguridade Social do mes de inicio da actividade.
- Nas dúas modalidades descritas convxuntamente.

Se se opta por capitalizar a prestación nalgúnha das dúas primeiras modalidades exclusivamente, non poderá solicitarse con posterioridade ao inicio da actividade a outra modalidade.

En calquera caso, descontarase o xuro legal do diñeiro fixado na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

#### b) Compatibilizar a prestación:

A persoa traballadora que se acolla a esta compatibilidade percibirá o 100 % da contía da prestación por desemprego co desconto do IRPF, no seu caso, e sen dedución de cotización á Seguridade Social mentres estea traballando por conta propia, durante máximo de 270 días

ou tempo inferior que lle quede por percibir, sempre que solicite a compatibilidade no improrrogable prazo de 15 días a contar dende a data de inicio da actividade por conta propia.

Os 180 primeiros días de prestación cobrarase o 70 % da base reguladora e a partir do 181 o 60 % de dita base.

En ningún caso a contía da prestación poderá ser inferior ao 80 % do IPREM incrementado en ½ cando a persoa traballadora non teña fillos ou fillas a cargo. (560 €/mes)

A contía da prestación ten como límite o 175 % do IPREM (1225 €/mes)

**2. Indique como se determina a cota a pagar á Seguridade Social no réxime de autónomos.**

A efectos de determinar a base de cotización, terase en conta a totalidade dos rendementos netos obtidos no ano natural, no exercicio das súas distintas actividades profesionais ou económicas. O rendemento neto computable de cada unha das actividades exercidas calcularase de acordo ao previsto nas normas do IRPF e con algunas particularidades en función do colectivo ao que pertenzan. Do importe resultante, deducirase un 7 % en concepto de gastos xerais. Partindo da media mensual destes rendementos netos anuais, seleccionarase a base de cotización que determinará a cota a pagar. Si ao longo do ano, os rendementos netos anuais en media mensual, son distintos aos previstos inicialmente, poderase axustar a base de cotización ata seis veces no servizo de bases de cotización e rendementos.

Anualmente, a Lei de Presupostos Xerais do Estado establecerá unha táboa xeral e unha reducida de bases de cotización que se dividirán en tramos consecutivos de importes de rendementos netos mensuais aos que se asignarán por cada tramo, unhas bases de cotización máxima e mínima mensual.

A cota a pagar é o 31,20 % da base de cotización.

Para o ano 2023, dentro do cadre xeral, a base mínima de cotización é de 950,98 € mensuais e a máxima de 4.495,50 € mensuais.

No caso de que os rendementos previstos sexan inferiores ao SMI en cómputo anual, poderase elixir a base de cotización dentro dunha táboa reducida sendo a base mínima 751,63 € mensuais.

O tipo de cotización desagrégase da seguinte maneira:

- 28,30 % por continxencias comúns.
- 1,3 % por continxencias profesionais.
- 0,9 % por cese de actividade.
- 0,1 % para a formación profesional.
- 0,6 % a través do mecanismo de equidade Interxeracional (MEI)

**3. Indique se no primeiro ano cotizando no réxime de autónomos tería dereito a algún tipo de bonificación nas cotas á seguridade social e o importe da cota.**

Con carácter xeral aplicarase unha cota reducida por continxencias comúns e profesionais, quedando as persoas traballadoras exentas de cotizar por cese de actividade e por formación profesional.

A contía anual reducida establecese na respectiva Lei de Orzamentos Xerais do Estado e a súa distribución entre as referidas continxencias establecerase regulamentariamente. Para o ano 2023, a cota reducida é de 80 € mensuais durante os 12 primeiros meses de actividade. A solicitude realiza no momento de tramitar a alta.

Transcorridos estes doce primeiros meses, poderá tamén aplicarse unha cota reducida durante os seguintes doce meses as aquelas persoas traballadoras por conta propia que prevexan que os seus rendementos económicos netos anuais vaian a ser inferiores ao SMI anual que corresponda a ese período e así o soliciten no servizo que se habilitará no Importpass.

#### Requisitos:

Persoas autónomas que non estiveran dadas de alta nos dous anos inmediatamente anteriores á data de nova alta ou ben tres anos no caso de ter disfrutado previamente de esta dedución. O dereito ás reducións na cotización extínguese cando os traballadores por conta propia causen baixa no Régime Especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou Autónomos durante calquera dos períodos nos que resulten aplicables.

## BLOQUE V. EMPRESA E ECONOMÍA

### EXERCICIO 1: LIMIAR DE RENDIBILIDADE (1,00 pto)

	A	B	C	Total
<b>Unidades</b>	8.000	4.000	3.000	15.000
<b>Prezo</b>	45	70	60	
<b>Ingresos</b>	360.000	280.000	180.000	<b>820.000</b>

$$IT = 360.000 + 280.000 + 180.000 = 820.000 \text{ €}$$

$$CVME = CV / Q$$

$$CV = CVME \times Q$$

- Produto A: CVA = 25 x 8.000 = 200.000 €
- Produto B: CVB = 37 x 4.000 = 148.000 €
- Produto C: CVC = 39 x 3.000 = 117.000 €

$$CVTOTAL: 465.000$$

$$\text{PREZO POR UNIDADE: PREZO UNITARIO IT/Q} = 820.000 / 15.000 = 54,66 \text{ €}$$

$$\text{UNIDADE CV} = \frac{\text{Total CV}}{Q}$$

$$\text{UNIDADE CV} = \frac{465.000}{15.000} = 31 \text{ €}$$

$$\text{UNIDADES FÍSICAS}(Q) = \frac{CF}{P - CVME}$$

$$\text{UNIDADES FÍSICAS } (Q) = \frac{(8.000+2.700+1100)}{(54.66-31)} = 498,72 = 499$$

**Total de unidades: 499**

$$\text{UNIDADES MONETARIAS} = \frac{CF}{1 - (\frac{CV \text{ total}}{TI})}$$

$$\text{UNIDADES MONETARIAS} = 11.800 / 1 - (465.000 / 820.000) = 27.256,33 \text{ h}$$

A distribución do produto sinala o resultado de multiplicar o límitar de rendibilidade pola porcentaxe de participación de cada un.

Polo que a porcentaxe será:

$$\text{Total de unidades: } 7.000 + 4.000 + 3.000 = 15.000$$

$$\% A = \frac{8.000}{15.000} \times 100 = 53,33 \%$$

$$\% B = \frac{4.000}{15.000} \times 100 = 26,67 \%$$

$$\% C = \frac{3.000}{15.000} \times 100 = 20 \%$$

**A: 499 x 53,33 % = 266 unidades do producto A**

**B: 499 x 26,67 % = 133 unidades do producto B**

**C: 499 x 20 % = 100 unidades do producto C**

### EXERCICIO 2: ARRENDAMENTO FINANCIERO (1,00 pto)

Estamos ante un leasing pois existe opción de compra, cousa que no renting non existe.

$$\ddot{a}4-4,5 \% = (1,045) \times ((1-1,045^{-4}) / 0,045) = 3,748964354$$

$$\partial = (VA - (VR \times 1,045^{-4})) / \ddot{a}4-4,5 \% = (6.000 - 1.257,84) / 3,748964354 = 1,264,92 \text{ €}$$

Semestre	Cota	Xuros	Amortización	Capital vivo	Capital amortizado
0	1.264,92	0	1.264,92	4.735,08	1.264,92
1	1.264,92	213,08	1.051,84	3.683,24	2.316,76
2	1.264,92	165,75	1.099,17	2.584,07	3.415,93
3	1.264,92	116,28	1.148,64	1.435,43	4.564,57
VR	1.500	64,59	1.435,41	0	6.000

## **SOLUCIÓN OPCIÓN B**

### **BLOQUE I. ORIENTACIÓN**

#### **EXERCICIO 1: SUPOSTO LEI 4/2011 DE CONVIVENCIA E PARTICIPACIÓN DA COMUNIDADE EDUCATIVA (1,00 pto)**

##### **1. Que normativa regula as normas de convivencia dos centros educativos? Que medidas complementarias elaborará e desenvolverá o departamento de orientación?**

Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa e o Decreto 8/2015 polo que se desenvolve a Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa en materia de convivencia escolar.

As normas de convivencia de cada centro concretarán os dereitos e os deberes do alumnado e establecerán as condutas contrarias á convivencia e ás correccións que correspondan (NOF). Como complemento das medidas correctoras previstas, o departamento de orientación de cada centro docente elaborará e desenvolverá un programa de habilidades sociais dirixido ao alumnado que incorra reiteradamente en condutas disruptivas, coa finalidade de mellorar a súa integración no centro docente. Así mesmo, elaborará e desenvolverá un programa de habilidades sociais para aquel alumnado que, como consecuencia da imposición das medidas correctoras previstas, se vexa temporalmente privado do seu derecho de asistencia ao centro. Estes programas aplícanse en colaboración co profesorado titor e, de ser o caso, cos servizos sociais, e procurarán implicar ao resto do profesorado e das familias para lograr, conciuentemente, o desenvolvemento adecuado do proceso educativo e das accións propostas.

##### **2. Que funcións ten a instrutora para dar unha resolución ao procedemento?**

A persoa instrutora terá as seguintes funcións: Art. 48 do Decreto 8/2015 polo que se desenvolve a Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa en materia de convivencia escolar.

- a. Practicar cantas diligencias estime pertinentes para a comprobación da conduta do alumnado e para determinar a súa gravidade e o seu grao de responsabilidade.
- b. Custodiar os documentos e efectos postos á súa disposición durante a instrución.
- c. Propoñer á dirección do centro a adopción das medidas provisionais que considere pertinentes, as medidas correctoras que se vaian a aplicar e, se proceden, as medidas educativas reparadoras.
- d. Propoñer á dirección do centro o arquivo das actuacións se despois das indagacións realizadas estima que non procede corrixir a conduta.

**3. De canto tempo dispón Nerea para resolver e presentar proposta de resolución?**

Artigo 37.3 da Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa en materia de convivencia escolar.

A resolución notificarase á nai ou pai, á titora da alumna ou alumno, e se este é maior de idade, no prazo máximo de 12 días lectivos desde que se tivo coñecemento dos feitos que deron lugar á incoación do procedemento e comunicarase á inspección educativa.

**4. Que medidas pode propor a instrutora ante un expediente sancionador común corrector?**

Art. 21 da Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa, así como no art. 39 do Decreto 8/2015 polo que se desenvolve a Lei.

Medidas correctoras das condutas gravemente prexudiciais para a convivencia.

As condutas gravemente prexudiciais para a convivencia nos centros docentes poden ser corrixidas coas seguintes medidas:

- a. Realización, dentro ou fóra do horario lectivo, de tarefas que contribúan á mellora e ao desenvolvemento das actividades do centro.
- b. Suspensión dodereito para participar nas actividades extraordinarias ou complementarias do centro por un período de 2 semanas a 1 mes.
- c. Cambio de grupo.
- d. Suspensión dodereito de asistencia a determinadas clases por un período de entre 4 días e 2 semanas. Durante o tempo que dure a suspensión, o alumnado deberá realizar os deberes ou traballos que se determinen para evitar a interrupción no proceso formativo.
- e. Suspensión temporal dodereito de asistencia ao centro por un período de entre 4 días lectivos e 1 mes. Durante ou tempo que dure a suspensión, o alumnado deberá realizar os deberes ou traballos que se determinen para evitar a interrupción no proceso formativo.
- f. Cambio de centro.

**5. A instrutora, pode propoñer á dirección do centro que o alumno non participe nas actividades complementarias e/ou extraordinarias?**

Si, suspensión dodereito para participar nas actividades extraordinarias ou complementarias do centro por un período de 2 semanas a 1 mes.

**6. Unha vez presentada proposta de resolución e aceptada pola dirección, pode a familia presentar algún tipo de reclamación? En caso afirmativo, ante que órgano e en que prazo?**

Art. 54 do Decreto 8/2015, polo que se desenvolve a Lei 4/2011, do 30 de xuño, de convivencia e participación da comunidade educativa en materia de convivencia escolar.

Posibilidade de solicitar ante o Consello Escolar, no prazo de 2 días lectivos desde a recepción da resolución, a revisión da medida correctora imposta.

#### EXERCICIO 2: ELEMENTOS MÍNIMOS DUN PROXECTO EMPRENDEDOR (0,50 ptos)

Elementos proxecto emprendedor:

Plan de empresa	Plan financeiro
Maduración da idea de negocio	Plan de tesoureira
Localización	Conta de resultados provisional
Organización da producción e dos recursos	Balance provisional
Xustificación da súa responsabilidade social	Análise viabilidade económica e financeira
Plan de marketing	
Elección da forma xurídica	
Trámites administrativos	

#### BLOQUE II. PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

#### EXERCICIO 1: EXPOSICIÓN A QUÍMICOS (1,50 ptos)

**1. Calcule a concentración media ponderada durante a xornada laboral da persoa traballadora do posto de traballo 1, xustificando a resposta:**

$$\text{Fórmula Concentración} = \text{Concentración} = \frac{\sum(C_i \times T_i)}{\text{Tempo de exposición Real}} \rightarrow$$

$$[(C_1 \times T_1) + (C_2 \times T_2) + (C_3 \times T_3) + (C_4 \times T_4)] / \text{Tempo exposición real}$$

$$\text{Concentración (8,5h)} = [(185 \times 0,60) + (190 \times 3) + (170 \times 0,90)] + (160 \times 0,60) / 5,1$$

$$\text{Resultado} = 182,35 \text{ ppm}$$

Razoamento e interpretación: O valor acadado corresponde cunha xornada de 8 horas e media. Este valor é superior ao VLA-ED (50 ppm). E ademais hai que ter en conta que este VLA-Ed é para unha xornada de 8 horas.

**2. Indique se o valor da concentración media ponderada é admisible desde o punto de vista do hixienista (posto 1), xustificando a resposta:**

Fórmula:  $ED = \frac{Ci \times ti}{8}$ ;  $ED = (182,35 \times 8,5) / 8 = 193,75$  ppm

$$I = \frac{Cel}{VLA-ED} \rightarrow I = CEL / VLA - ED = 193,75 / 50$$

Fórmula  $I = CEL / VLA - ED$ ;  $I = CEL / VLA - ED = 193,75 / 50$

Resultado: 3,88

Razoamento e interpretación: Como o devandito valor é superior a 1, deberíanse tomar medidas para reducir a exposición da persoa traballadora ao tolueno.

**3. Calcule o caudal de ventilación necesario para diluír a concentración de vapor por tolueno no interior do local de traballo durante unha xornada de 8h evaporándose a razón de 0,8 litros por hora, e tendo en conta que o valor do TLV do tolueno é de 20 ppm, a súa densidade é de 0,87 litros, a súa masa molecular é 92,13 e o coeficiente de seguridade é de 1 para o posto 1.**

$$\text{Fórmula: } Q = \frac{24 \times V \times d \times 10^6 \times K}{PM \times TLV} \rightarrow Q = \frac{24 \times 0,8 \times 0,87 \times 10^6 \times K}{92,13 \times 20}$$

Resultado = 9.065,45 m<sup>3</sup>/h

Razoamento e interpretación: O caudal de ventilación necesario para diluír a concentración de vapor do tolueno no interior do local de traballo durante unha xornada de 8h será de 9.065,45 m<sup>3</sup>/h .

**4. Determine se existe risco hixiénico no posto 2, xustificando a resposta:**

$$\text{Fórmula: } K = \Sigma \frac{C}{VLA-ED}$$

1º contaminante:  $K = (4/5)$

2º contaminante:  $K = (1/1)$

4º contaminante:  $K = (1/2)$

Efecto aditivo  $K = (C1 / VLA - ED1) + (C2 / VLA - ED2) + (C3 / VLA - ED3)$

Resultado 1º contaminante: 0,8

Resultado 2º contaminante: 1

Resultado 4º contaminante: 0,5

Resultado efecto aditivo  $K = 2,30$

Razoamento e interpretación: Individualmente, existe risco dubidoso para o primeiro contaminante se se considera o seu efecto independente porque se atopa entre 0,5 e 1; no segundo caso, enténdese que existe risco pois acada o valor de 1; en cambio, para o terceiro contaminante non existe risco hixiénico. Pero ao ter en conta o seu efecto aditivo si que existe risco hixiénico xa que o valor acadado en conxunto supera 1.

## EXERCICIO 2: EXPOSICIÓN A VIBRACIÓN (1,00 pto)

Real Decreto 1311/2005, do 4 de novembro, sobre a protección da saúde e a seguridade dos traballadores fronte aos riscos derivados ou que poidan derivarse da exposición a vibracións mecánicas.

Trátase de vibracións do sistema corpo enteiro. As vibracións son riscos medioambientais físicos e teñen un valor de acción de 0,5 e un límite de 1,15. No momento en que se supera o valor de acción hai que adoptar unha serie de medidas, que se agravan no caso de chegar ou superar o límite.

Para valorar a exposición a vibracións temos que calcular a exposición diaria para 8h en cada eixo:

- $Ax(8) = 1.4 \times 0.6 \sqrt[4]{(4/8)} = 0,593\text{m}/\text{sg}^2$
- $Ay(8) = 1.4 \times 0.7 \sqrt[4]{(4/8)} = 0,692\text{m}/\text{sg}^2$
- $Az(8) = 1 \times 1.3 \sqrt[4]{(4/8)} = 0,919\text{m}/\text{sg}^2$

A exposición diaria de Marcos corresponde co eixo con maior valor, neste caso o Z. O valor que se obtén é inferior ao límite, pero é superior ao nivel de acción, polo que hai que adoptar medidas.

Ante esta situación, de superar o nivel de acción para este risco, deberá establecerse un programa de medidas técnicas e organizativas destinado a reducir ao nivel más baixo posible os riscos pola exposición a vibracións. Para iso, podemos adoptar medidas para diminuir a intensidade das vibracións ou ben para diminuir os tempos de exposición. As persoas traballadoras non deben estar expostos en ningún caso a valores superiores ao valor límite de exposición.

Para diminuir o nivel de vibración dunha máquina pódense aplicar medidas técnicas destinadas a reducir as vibracións, medidas para atenuar a transmisión á persoa traballadora mediante a interposición de materiais illantes ou absorbentes da vibración. Ademais, débese informar e formar correctamente ás persoas traballadoras sobre os riscos e as medidas preventivas e de protección a utilizar e, tamén, se debe establecer un programa de vixilancia da saúde das persoas traballadoras expostas.

### BLOQUE III. DEREITO LABORAL

#### EXERCICIO 1: CÁLCULO SALARIO A TEMPO PARCIAL + BASE MÍNIMA HORARIA (2,25 ptos)

##### 1.Que é e en que consiste o MEI?

Por aplicación da reforma das pensións 2022 (D.F. 4<sup>a</sup> da Lei 21/2021, do 28 de decembro), a partir de 2023, créase o denominado «Mecanismo de Equidade Interxeracional» consistente nunha cotización finalista aplicable en todos os réximes e en todos os supostos nos que se cotice pola continxencia de xubilación.

A cotización fixouse inicialmente en 0,6 puntos porcentuais, o que, seguindo a estrutura actual de distribución entre empresa e persoa traballadora, supoñerá en 2023:

- MEI Persoa Empregadora: 0,50%.
- MEI Persoa Empregada: 0,10 %.

Sobre o deseño orixinal, o Real Decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo (reforma da pensións 2023), estableceu unha serie de subidas ata acadar en 2050 (art. 127 bis e D.T. 43.<sup>a</sup> da LGSS) uns 1,20 puntos porcentuais:

- MEI Persoa Empregadora: 1 %.
- MEI Persoa Empregada: 0,20 %.

##### 2. Realiza o recibo de salario do mes de marzo, incluíndo as bases mínimas do mes.

En primeiro lugar, calculamos a porcentaxe de xornada. 24 horas á semana /40 horas x100 = 60 % de xornada.

Cálculo das horas totais traballadas: 14 días x 8 horas ao día = 112 horas, más 7 horas complementarias = 119 horas/ mes.

As horas extraordinarias páganse ao mesmo valor que a hora ordinaria. Se fixo 7 horas e aboáronlle 70 euros, a hora retribúese a 10 €/hora. Se lle aboaron 50 € de horas extraordinarias de forza maior, polo que realizou 5 horas.

Dende o 1-1-23 as cantidades segundo o art. 37 da Orde PCM/74/2023, do 30 de xaneiro (actualizado con efectos de 01/01/2023 pola Orde PCM/313/2023, do 30 de marzo):

CONTRATO DE TRABALLO A TEMPO PARCIAL	GRUPO COTIZACIÓN	BASE MÍNIMA/HORA
	4 a 11	7,59

Base Mínima Horaria 2023 para grupo de cotización 07: 7,59 €/hora

### Recibo de salarios:

Do 1 ao 31 de marzo de 2023

### I. PAGAMENTOS

#### 1. Percepcións salariais:

Salario base:  $1.300 \times 60\% = 780\text{ €}$

Horas complementarias (contratos a tempo parcial) =  $70\text{ €}$

Horas extraordinarias forza maior =  $50\text{ €}$

Marzo						
L	M	Me	X	V	S	D
			1	2	3	4
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

#### 2. Percepcións non salariais

Vale comedor:  $14\text{ días} \times 14\text{ €/día} = 196\text{ €}$

COMPUTA IRPF:  $14\text{ días} \times 3\text{ €/día} = 42\text{ €}$

EXENTO IRPF:  $14\text{ días} \times 11\text{ €/día} = 154\text{ €}$

**A.TOTAL DEVENGADO: 1096€**

#### Cálculos previos:

BCCC: Remuneracións:  $780 + 70 + 196 = 1.046$  + Rateo:  $(2 \times 780) / 12 = 130\text{ €}$ .

Total =  $1.176\text{ €}$ .

BCCP:  $1176 + 50 = 1.226\text{ €}$

#### Comprobamos bases:

Base mínima horaria grupo para CC:

$119\text{ horas} \times 7,59\text{ €/hora} = 903,21\text{ €}$  (a BCCC é superior á base mínima horaria do grupo)

Base mínima horaria CP:  $(119 + 5) \times 7,59\text{ €/día} = 941,16$  (é superior á base mínima CP)

BIRPF: A - exento =  $1.096 - 154 = 942\text{ €}$

BASE ADICIONAL HEFM:  $50\text{ €}$

### II. DEDUCIÓNES

#### Achega da persoa traballadora ás cotizacións da S.S e conceptos de recadación conjunta

Continxencias comúns  $4,7\% + 0,1\text{ (MEI)} \times 1.176 = 56,44\text{ €}$

Desemprego  $1,55\% \times 1.226 = 19\text{ €}$

Formación profesional  $0,1\% \times 1.226 = 1,22\text{ €}$

Horas extraordinarias  $2\% \times 50 = 1$

Total achegas SS:  $77,66\text{ €}$

Imposto sobre a renda das persoas físicas:  $942 \times 2\% = 18,84\text{ €}$

Valor de produtos recibidos en especie:  $196\text{ €}$ .

**B. TOTAL A DEDUCIR: 292,50 €**

Líquido a percibir. A - B:  $803,50\text{ €}$

**DETERMINACIÓN DAS BASES DE COTIZACIÓN Á SEGURIDADE SOCIAL E CONCEPTOS DE RECADACIÓN CONXUNTA E DA BASE SUXEITA Á RETENCIÓN DO IRPF:**

Continxencias Comúns:  $1.176 \times (23,6\% + 0,5\% \text{ MEI}) = 283,41 \text{ €}$

Continxencias Profesionais:  $1.226 \times 1,5\% = 18,39 \text{ €}$

Desemprego:  $1226 \times 5,50\% = 67,43 \text{ €}$

Formación Profesional:  $1.226 \times 0,6\% = 7,35 \text{ €}$

Fondo Garantía Salarial:  $1.226 \times 0,2\% = 2,45 \text{ €}$

Cotización adicional horas extraordinarias:  $50 \times 12\% = 6 \text{ €}$

Total achega da empresa:  $385,03 \text{ €}$

Canto lle custa á empresa esta persoa traballadora este mes?

Salario Bruto + Achega da empresa =  $1.096 + 385,03 = 1.481,03 \text{ €}$

**BLOQUE IV. SEGURIDADE SOCIAL**

**EXERCICIO: CÁLCULO PRESTACIÓN I.P. GRAN INVALIDEZ (1,50 ptos)**

**1. REQUISITOS**

A persoa traballadora cumple todos os requisitos para acceder á prestación de gran invalidez, xa que:

- Atópase en situación de alta.
- Non cumple os requisitos de idade para xubilarse.
- Cumple o período de cotización esixido en caso de enfermidade común para persoas traballadoras menores de 31 anos.

Período xenérico de cotización: a terceira parte do tempo transcorrido entre a data en que cumpriu os 16 anos e a do feito causante. Segundo isto:

$19 \text{ anos} - 16 \text{ anos} = 36 \text{ meses}$ .

$1 / 3 \text{ de } 36 \text{ meses} = 12 \text{ meses}$  (período de carencia esixido).

Período específico de cotización: non se esixe.

Así pois, a persoa traballadora cumple co período mínimo de cotización de 12 meses.

**2. CONTÍA PRESTACIÓN**

**2.1 Base reguladora:**

Persoa traballadora menor de 52 anos na data do feito causante (ao que se esixe un período de cotización inferior a 8 anos):

A BR acharase dividindo a suma das bases mensuais de cotización en número igual ao de meses de que conste o período mínimo de cotización esixible, sen ter en conta as fraccións de mes, polo número de meses a que ditas bases refíranse, multiplicando este divisor polo coeficiente 1,1666, e excluíndo, en todo caso, da actualización as bases correspondentes aos 24 meses inmediatamente anteriores ao mes previo a aquel en que se produza o feito causante.

$$B.R. = \frac{1.650 \times 12}{12 \times 1,1666} = 1.414,37 \text{ €}$$

O traballador incapacitado ten unha idade de 19 anos, a porcentaxe segundo os anos de cotización, 48 anos (1 ano cotizado máis os 47 anos considerados como cotizados por ser os anos que lle faltan para cumplir a idade de 67 anos). Terádereito a manter o 100 % desa base reguladora para calcular a prestación.

## 2.2 Contía:

A contía da pensión por gran invalidez estará formada polo importe da pensión que corresponda por incapacidade permanente, incrementada cun complemento destinado a remunerar á persoa que atenda ao beneficiario.

Importe do complemento:

Será o resultado de sumar o 45 % da base mínima de cotización vixente no Réxime Xeral no momento do feito causante, calquera que sexa o réxime no que se recoñece a pensión, e o 30 % da última base de cotización da persoa traballadora correspondente á continxencia da que derive a situación de incapacidade permanente. En ningún caso, este complemento poderá ter un importe inferior ao 45 % da pensión percibida -sen o complemento- pola persoa traballadora.

Porcentaxe da base reguladora por incapacidade permanente gran invalidez:

100 %, é dicir, 1.414,37 €

Complemento por gran invalidez:

45 % x base mínima grupo de cotización +30% x última base pola mesma continxencia da persoa traballadora:  $45\% \times 1.459,20 + 30\% \times 1650 = 656,64 + 495 = 1.151,64 \text{ €}$

Complemento mínimo:  $1.414,37 \times 45\% = 636,47 \text{ €}$

Importe da pensión:

Base reguladora x porcentaxe + Complemento:

$1.414,37 \times 100\% + 1.151,64 \text{ €} = 2.566,01 \text{ €}/\text{mes}$  14 pagas

Esta pensión de gran invalidez por enfermedade común, que se percibe en 14 pagas ao ano é superior á mínima establecida para un pensionista baixo o mesmo suposto unipersonal en 2023, 1.082,60 €/mes, e inferior á pensión máxima de 3.058,81 €.

### 3. DATA DO FEITO CAUSANTE E DOS EFECTOS ECONÓMICOS

Se a incapacidade permanente non está precedida de incapacidade temporal ou esta non se extinguiu:

- feito causante enténdese producido na data de emisión do ditame - proposta do Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI).
- Os efectos económicos fixanse na mesma data de emisión do ditame - proposta.

Declarada a gran invalidez, os efectos económicos da prestación retrotráense á data do ditame do Equipo de Valoración de Incapacidades, é dicir, ao 01/04/2023. E iso sen prexuízo de que do importe da pensión se deduza o percibido en concepto de subsidio de incapacidade temporal, cuxo abono víñase mantendo provisionalmente ata a data da declaración administrativa da gran invalidez.

## BLOQUE V. EMPRESA E ECONOMÍA

### EXERCICIO 1: SUPOSTO PRODUTIVIDADE MARXINAL (1,25 ptos)

a) Complete a seguinte táboa tendo en conta que o prezo de venda do ben é de 6 €/unidade.

Nº de traballadores/as	Salario	Producción total diaria	Produtividade marxinal	Valor da produtividade marxinal
1	36	20	20	120
2	36	32	12	72
3	36	38	6	36
4	36	42	4	24
5	36	44	2	12

b) Comente a variación experimentada polos custos e ingresos cando a persoa empresaria pasa de contratar de 1 a 2 persoas traballadoras e a contratar a 3 persoas traballadoras.

Mentres que os custos se incrementan na mesma proporción contratando de unha a dúas persoas e de dúas a tres persoas traballadoras, os ingresos increménтанse nunha proporción inferior cada vez máis.

c) Indique a cantas persoas traballadoras contratará o empresario tendo en conta a produtividade marxinal.

A persoa empresaria busca maximizar beneficios e contratará unidades do factor variable ata que o salario coincida co valor en euros da súa produtividade marxinal.

É dicir, ata que :

Salario = Prezo do ben x Produtividade marxinal do factor.

36 = 6 x 6, é dicir, ata 3 persoas traballadoras.

d) Explique e indique cantas persoas traballadoras estaría disposta a contratar a persoa empresaria se o salario fose de 39 €.

A persoa empresaria busca maximizar beneficos e contratará unidades do factor variable ata que o salario coincida co valor en euros da súa produtividade marxinal.

É dicir, ata que :

Salario = Prezo do ben x Produtividade marxinal do factor.

39 é maior que produtividade marxinal da 3<sup>a</sup> persoa traballadora (36), polo que só estaría disposto a contratar como máximo a 2 persoas traballadoras.

e) Represente mediante unha gráfica a curva de demanda de traballo coa información obtida nos apartados anteriores, explique dita gráfica e explique a frase "a demanda de traballo é unha demanda derivada e decreciente":

Representación gráfica:



A curva desplazarase á dereita se:

- Aumenta a productividade dos traballadores.
- Aumenta o prezo dos bens que producen.

A curva desplazarase á esquerda se:

- Descende a productividade dos traballadores/as.
- Descende o prezo dos bens que producen.

Explicación da gráfica:

Imos considerar que a demanda de traballo depende fundamentalmente do salario e que a produtividade e o prezo permanecen constante (*ceteris paribus*). Como dixemos que a cantidade de persoas traballadoras que as empresas están dispostas a contratar será maior canto menor sexa o salario, a curva será decrecente. É dicir, a menor salario, maior demanda de traballo.

A CURVA DE DEMANDA DE TRABALLO vai mostrar cantas persoas están dispostas a contratar as empresas para cada nivel de salarios.

A curva desprazarase á dereita sempre que se aumente a produtividade das persoas traballadoras ou o prezo. Por suposto, un descenso das mesmos, faría que a curva se desprazase á esquerda.

Explicación da frase "a demanda de traballo é unha demanda derivada e decreciente"

A curva de demanda de traballo é unha demanda derivada porque os factores produtivos non se demandan por se mesmos, senón porque son necesarios para obter un ben final ou outros bens intermedios.

A curva de demanda de traballo en función do salario é decreciente porque se os salarios aumentan, as empresas reducirán a demanda de traballo, xa que resulta máis caro contratar.

#### EXERCICIO 2: SUPUESTO MACROMAGNITUDES (1,00 pto)

$$\text{Saldo exterior} = X - M = 6.720 - 7.329 = -609 \text{ €}$$

$$\text{PIBpm} = C + I + GP + X - M = 47.289 + 8.500 + 4.500 + (6.720 - 7.329) = 59.680 \text{ €}$$

$$\text{PNBpm} = \text{PIB} - \text{Rendas de residentes non nacionais} - \text{rendas de nacionais non residentes} = 59.680 - 2.000 + 4.000 = 61.680 \text{ €}$$

$$\text{RN} = \text{PNNcf} = \text{PNB} - \text{Impostos netos á produción e á importación} - \text{amortizacións} = 61.680 - 3.977 = 57.703 \text{ €}$$

$$\text{RN per cápita} = \text{RN/número de habitantes} = 57.703 / 70 = 824,32 \text{ €}$$

$$\text{RP} = \text{RN} - \text{Cotizacións SS} + \text{Transferencias do Estado} - \text{Beneficios de empresas non distribuídos} = 57.703 - 0 + 0 - 0 = 57.703 \text{ €}$$

$$\text{RPD} = \text{RP} - \text{IMPOSTOS DIRECTOS} = 57.703 - 968 = 56.735 \text{ €}$$