

CS-3.1	Enunciado de Prueba	Año:	2023
Especialidad:	590 105 Formación y Orientación Laboral		

Prueba	1A	OPCIÓN A	Acceso:	1 y 2
---------------	-----------	-----------------	----------------	--------------

1.- ¿Qué es Neoikigai y cuál es el resultado que proporciona?

2.- Contrato para la obtención de la práctica profesional: requisitos, duración y retribución. Contextualiza normativamente tu respuesta.

3.- Andrea, Marisa y Juan están pensando en crear un negocio de comida rápida, para lo que quieren contratar a un trabajador y darle la forma jurídica de Sociedad de Responsabilidad Limitada. Andrea aportará 500 €, Juan otros 500€ y Marisa 1.000€.

a) ¿Cumplen estos tres socios los requisitos respecto al capital social mínimo a aportar?
b) ¿Qué reglas se aplicarán en el caso de que la Sociedad no alcance la cantidad necesaria de capital social para su constitución? ¿Y si además el negocio no cumpliera las expectativas de los socios y éstos con el tiempo decidiesen liquidar la sociedad? Justifica tus respuestas basándote en referencia normativa.

4.- Asesora a una empresa nacional de fabricación y manipulación de artículos pirotécnicos que cuenta con 280 trabajadores fijos de plantilla, sobre cómo puede organizar la prevención de la empresa y la representación de los trabajadores y empresa en materia preventiva basándote en la normativa aplicable.

5.- Caso práctico número 1.

La empresa de ciberseguridad "Futureseg", SL, presenta a 31 de diciembre del 2022 los siguientes elementos patrimoniales:

- a) Mobiliario valorado en 12.780€.
- b) Un vehículo de empresa por un valor de 38.000€.
- c) Maquinaria valorada en 100.000€.
- d) Facturas pendientes de cobro de los clientes por un valor de 3.600€.
- e) Existencias por un valor de 12.000€.
- f) Cuenta corriente en el BBVA por 5.000€.
- g) Dinero en efectivo de 2.300€.
- h) Debe 210.000€ al Banco Santander por la concesión de un préstamo a pagar en 8 años.
- i) Debe a los proveedores de mercancías un importe de 7.500€.
- j) Las reservas ascienden a 8.325€.
- k) Los equipos informáticos están valorados en 39.000€.
- l) Los programas informáticos utilizados en la empresa han costado 61.000€.
- m) Hacienda Pública les devuelve 8.600€.
- n) Las cuotas a la Seguridad Social a ingresar por parte de la empresa ascienden a 5.900€.
- o) Patente: 79.000€.
- p) Deudas a corto plazo con la empresa Goldenex: 5.000€.
- q) Letras aceptadas por los clientes: 4.400€.
- r) Facturas pendientes de pago a acreedores: 360€.
- s) Resultado del ejercicio positivo: 4.130€.
- t) Nóminas de los trabajadores pendientes de pago: 3.987€.
- u) Aportaciones de capital de los socios: XXX
- v) Amortización inmovilizado:
 - 15.000€ del vehículo
 - 11.000€ de la patente
 - 2.000€ de las aplicaciones informáticas
 - 14.000€ de la maquinaria
 - 2.500€ del mobiliario
 - 5.679€ de los equipos informáticos

CS-3.1	Enunciado de Prueba	Año:	2023
Especialidad:	590 105 Formación y Orientación Laboral		

Prueba	1A	OPCIÓN A	Acceso:	1 y 2
---------------	-----------	-----------------	----------------	--------------

Se pide:

1. Realizar el balance reagrupado por masas patrimoniales y submasas patrimoniales, reflejando el resultado de cada una de ellas.
2. Calcular el capital social de dicha sociedad
3. Calcular el fondo de maniobra interpretando la situación patrimonial de la empresa.
4. Calcular los ratios financieros siguientes redondeando a dos decimales, e interpretar sus resultados:
 - Liquidez.
 - Garantía.
 - Endeudamiento (teniendo en cuenta tanto los recursos propios como los ajenos).
 - Disponibilidad.

6.- Caso práctico número 2

Sergio Opositor, con contrato de trabajo indefinido en Asesoría FOLEX S.L., grupo 7 de cotización a la Seguridad Social (Auxiliar administrativo) y una antigüedad en la empresa de 5 años, sufre una enfermedad común por la que causa baja en la empresa desde el 9 de abril al 30 de abril de 2023.

La base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la baja fue de 1.598€. Su base de cotización por contingencias profesionales de marzo fue 1.598€. Su retribución mensual correspondiente al salario base es de 1.450€ y tiene reconocidas dos pagas extraordinarias de devengo anual de 1.450€ cada una de ellas. Su retención a cuenta de IRPF es de 14 %. La empresa cotiza por AT y EP un 1,50%.

- a) Calcula el importe de la prestación económica por Incapacidad Temporal y la cuantía a abonar por la empresa y por el INSS.
- b) Calcula las bases de cotización a la Seguridad Social del mes de abril y cuantifica las cuotas de cotización a la Seguridad Social de empresa y trabajador, y la retención de IRPF.
- c) ¿Qué es el MEI? Objetivo y porcentaje.
- d) ¿Qué calificación tendría el despido de Sergio Opositor durante la Incapacidad Temporal? ¿Qué trámite debe realizar para comunicar su baja a la empresa? Arguméntalo jurídicamente.
- f) Si durante la incapacidad temporal finalizara su contrato y Sergio quisiera cobrar el paro ¿Qué prestación cobraría?

CS-3.1	Enunciado de Prueba	Año:	2023
Especialidad:	590 105 Formación y Orientación Laboral		

Prueba	1A	OPCIÓN B	Acceso:	1 y 2
<p>1.- ¿Qué es un Elevator Pitch y cuál es su objetivo?</p> <p>2.- Contrato de formación en alternancia: requisitos, duración y retribución. Contextualiza normativamente tu respuesta.</p> <p>3.- La empresa de componentes electrónicos Movilex S.L. se ha planteado dos posibles inversiones para el 2024. El departamento financiero estima las posibles inversiones con los siguientes resultados:</p> <p>- OPCIÓN A: Hacer un estudio de mercado internacional para expandirse a nivel europeo, lo que supone un desembolso inicial de 40.000€, un flujo de neto de caja del año 1 de 36.300€ y un flujo neto de caja del año 2 de 25.400€.</p> <p>- OPCIÓN B: Invertir en promoción en redes sociales para aumentar sus ventas en el mercado actual, lo que supone un desembolso inicial de 78.000€, un flujo de neto de caja del año 1 de 29.700€, un flujo neto de caja del año 2 de 39.300€ y un flujo neto de caja del año 3 de 8.000€.</p> <p>Calcula, redondeando a dos decimales, el Valor Actual Neto de ambos proyectos y la Tasa Interna de Retorno de la opción más rentable para la empresa, teniendo en cuenta que la tasa de actualización o descuento es del 8%.</p> <p>4.- En una fábrica con una plantilla fija de 485 trabajadores, en el año 2022 se han producido 79 accidentes laborales con baja, 22 accidentes laborales sin baja y se han perdido 949 jornadas laborales como consecuencia de los accidentes. El total de horas trabajadas en 2022 han sido 891.940 h. Calcula el índice de frecuencia anual de accidentes con baja y el índice de gravedad interpretando dichos resultados.</p> <p>5.- Caso práctico número 1</p> <p>ExtreSport S.L, una empresa dedicada a la fabricación y venta de equipaciones deportivas y con 4 trabajadores fijos en plantilla, tiene los siguientes costes en 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguro del local: 320€/año. • Consumo mensual de materia prima: 2,5metros/unidad a 1,80€/metro. • Préstamo bancario concedido para pagar el local de su propiedad: 629€/mes. • Costes salariales: 1.317€/mes por trabajador, teniendo en cuenta que tiene 4 trabajadores con contrato indefinido y 14 pagas al año que no están prorrateadas. • Gastos de promoción de la empresa: 800€/mes. • Comisiones bancarias por el cobro a través de una TPV (para cobrar con tarjeta): 0,80€/unidad. • Herramientas y utensilios con un coste de 2,30€/unidad. • Gastos en reparaciones: 1,45€/unidad. • Costes fijos de agua, luz y teléfono: 578€/mes. • Mensualmente produce y vende 7.000 equipaciones. <p>Calcula, redondeando a dos decimales:</p> <p>a) Los costes anuales totales.</p> <p>b) El precio técnico anual del producto.</p> <p>c) Su precio de venta, teniendo en cuenta que la empresa aplica un margen del 43% sobre el coste total unitario.</p> <p>d) El punto muerto o umbral de rentabilidad.</p> <p>e) ¿Qué beneficios tendría la empresa en 2022 si desea vender 120.000 unidades?</p> <p>f) ¿Cuántas equipaciones tendría que vender la empresa si desea conseguir unos beneficios de 2.400.000€?</p>				

CS-3.1	Enunciado de Prueba	Año:	2023
Especialidad:	590 105 Formación y Orientación Laboral		

Prueba	1A	OPCIÓN B	Acceso:	1 y 2
---------------	-----------	-----------------	----------------	--------------

6.- Caso práctico número 2

Marta Opositora de 35 años de edad, ha trabajado en una empresa como técnica para probar motores del avión Airbus durante 10 años, por lo que ha soportado un nivel de ruido superior a los valores límite de exposición previstos en la normativa. Como consecuencia de ello, ha desarrollado una pérdida de audición del 20%, por lo que abandonó el puesto de trabajo en 2015 para dedicarse a un trabajo menos dañino para su salud.

El 4 de febrero de 2019 pasó a trabajar como teleoperadora, pero el 4 de agosto de 2021 un Equipo de Valoración de Incapacidades le reconoció una Incapacidad Permanente Parcial del 35% por la pérdida de audición agravada por el puesto de trabajo. Venía cobrando un salario base de 1113,69€/mes, un plus idiomas mensual de 119,60 € y dos pagas extraordinarias de devengo anual de la cantidad de salario base, recibidas una en junio y otra en Navidad.

- a) Clasifica el tipo de riesgo que provoca la incapacidad y determina cuáles son los valores límites de exposición y la normativa aplicable.
- b) Calcula la prestación que le corresponde por la Incapacidad Permanente Parcial.
- c) Si el Equipo de Valoración de Incapacidades le hubiera reconocido una Incapacidad Permanente Total ¿Podría la empresa telefónica despedirla? Califica el despido jurídicamente y calcula la indemnización.
- d) Si el despido se hubiera producido el 15 de mayo del 2023, calcula su finiquito.
- e) El centro de trabajo de la compañía telefónica para la que trabaja tiene 567 empleados de plantilla fija y Marta, debido a su problema de salud, está interesada en participar como delegada de prevención. ¿Qué requisitos debe cumplir Marta para ser elegida delegada de prevención y cuál será la composición del Comité de Seguridad y Salud?
- f) Si Marta Opositora estuviera embarazada ¿Qué contempla la normativa respecto a su protección?