



PART B2 DE LA PROVA ÚNICA FOL: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ A

CAS PRÀCTIC 1 (25% NOTA)

Ens arriba una consulta de na Paula Martí de 37 anys, amb experiència laboral com teleoperadora en el departament de vendes d'una empresa d'energies renovables. Aquesta feina l'ha realitzada durant els darrers 6 anys. Vol promocionar dins l'empresa, però no té cap titulació oficial. Li agradaria saber com podria participar en el procés d'acreditació de la seva experiència laboral i quina qualificació professional podria obtenir. Després voldria saber quines altres opcions tendria dins la formació formal dins de la seva àrea professional, però no té l'ESO".

- 1. Amb tota la informació de la qual disposes, has d'oferir diferents itineraris alternatius en funció dels requisits d'accés, duració dels itineraris i la formació acadèmica obtinguda.**
- 2. Indica els recursos i fonts d'informació que has de menester per donar aquesta orientació acadèmica.**



CAS PRÀCTIC 2 (25% NOTA)

En Pere Pons és un treballador de l'empresa "Tractors Galán - Venda de Maquinària Agrícola i Forestal, SL", té un contracte indefinit a jornada completa des de fa tretze anys ocupant el lloc de venedor (categoria 3).

El mes d'abril el treballador és baixa per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna dia 05 d'abril de 2023 fins dia 17 del mateix mes.

L'empresa formalitza el corresponent comunicat de la situació davant la Seguretat Social de les remuneracions i cotitzacions corresponents. La base reguladora corresponent al mes anterior és de 1952,21€. La base reguladora (BR) diària per al càlcul de la BCCP és de 66,30€.

Les meritacions salarials d'aquest treballador són les següents:

- Salari base: 1275,50€
- Antiguitat: 4,25% del salari base per quinquenni
- Incentiu per vendes: 112,03€
- Plus d'assistència: 225€
- Hores extraordinàries: 95€

Els treballadors de l'empresa de venda de maquinària agrícola perceben dues pagues extraordinàries (una al juny i l'altra al desembre) iguals al salari base més l'incentiu per vendes. Té una retenció a l'IRPF de l'11%.

Al conveni col·lectiu que afecta a aquesta empresa es varen pactar certes millores per les persones treballadores, entre d'altres un complement per incapacitat temporal que puja el percentatge a rebre en cas d'IT fins al 80 % de la base reguladora a partir del dia 10 d'incapacitat temporal d'origen comú o laboral. La tarifa de primes d'AT i MP de l'empresa de maquinària agrícola és de 2,05%.

Amb la informació anterior, es demana:

1. Calcula les bases de cotització a la Seguretat Social i les quotes de cotització del treballador i l'empresa.

2. Confecciona el rebut de salari corresponent al mes d'abril del treballador.

Cal que expliquis els procediments de càlcul.

CAS PRÀCTIC 3 (50% NOTA)

SUPÒSIT 1 (10% NOTA)

L'empresa QUINACALOR SL presenta els elements comptables següents en finalitzar l'any:

- Clients: 50.000 euros
- Màquines: 180.000 euros
- Préstec a curt termini: 30.500 euros
- Reserves legals: 75.150 euros
- Proveïdors a llarg termini: 220.000 euros
- Mercaderies: 12.250 euros
- Proveïdors a curt termini: 9.800 euros
- Bancs: 42.325 euros
- Elements de transport: 31.000 euros
- Amortització acumulada d'immobilitzat: 22.150 euros
- Capital social: 75.000 euros

Calcula i interpreta les ràtios econòmiques i financeres següents:

- 1. Fons de maniobra.**
- 2. Liquiditat immediata o de disponibilitat.**
- 3. Liquiditat a curt termini.**
- 4. Garantia o solvència a llarg termini.**

SUPÒSIT 2 (15% NOTA)

Na Maite Pérez treballa com a peó agrícola a l'empresa Fruita Illenca SL del conveni col·lectiu del camp de Balears, amb horari de 7:00 a 15:00, que preveu recol·lectar l'última setmana de juny part de la collita, la zona que té assignada per treballar és a l'aire lliure i no té zones de resguard del sol. Ha de recollir fruita i verdura a mà perquè no es faci malbé, és un cultiu ecològic, llavor autòctona i l'empresa ocupa a dones en risc d'exclusió social.

Les previsions de temperatura per a la darrera setmana de juny són molt elevades, amb la possibilitat que es produeixin avisos de fenòmens meteorològics adversos per elevades temperatures, per a això s'aplicarà el Reial decret llei 4/2023, d'11 de maig pel qual s'apliquen mesures urgents (...) i prevenció de riscos laborals en episodis de temperatures elevades i Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

Tenint en compte l'anterior, contesta les preguntes següents:

- 1. Quan s'han de prendre mesures adequades per a la protecció de les persones treballadores amb relació a aquest supòsit?**
- 2. Indica els nivells de risc que es podrien donar en cas de fenòmens meteorològics adversos per elevades temperatures i quins organismes les emeten.**
- 3. A partir de quin nivell s'han de dur a terme actuacions obligatòries o de prohibició i en què consistirien.**
- 4. Quina consideració tindrà el dany produït pel cop de calor? Justifica-ho.**



- 5. En cas de sospita de patir un cop de calor per la treballadora, fes una seqüenciació relacionant el mètode PAS amb les actuacions de primers auxilis a dur a terme per atendre-la.**
- 6. A final de juny la treballadora pateix un cop de calor, amb conseqüències tan greus que li generen una incapacitat permanent reconeguda. Després de la investigació realitzada, es desprèn que no hi havia mesures preventives instaurades per l'empresa. Indica a quin tipus de responsabilitats s'enfronta la persona empresària.**
- 7. Què és l'IBASSAL?**

SUPÒSIT 3 (10% NOTA)

L'Ajuntament de Sineu encarrega a una empresa d'investigació i relacions públiques un estudi sobre cinc empreses que operen al municipi amb la finalitat d'editar una guia i crear un quadre de representació d'una part de les empreses.

L'Ajuntament pren com a mostra les empreses que destaquen en el poble sigui per la seva mida, defensa producte local, innovació, sostenibilitat, circularitat, energia renovable, intel·ligència artificial, inclusivitat,... sigui per altres característiques que les fan rellevants enfront d'altres empreses del municipi. Les elegides són:

- **Acadèmia d'idiomes Sineu:** és un centre d'estudis privat que imparteix diversos idiomes tant per infants com per persones adultes, tenint un horari de matí i horabaixa. Aquesta ha dinamitzat el poble oferint intercanvis internacionals amb persones estudiants d'altres països. La seva propietària és Maria Dolors Riera. El claustre està conformat per 8 docents.



- **Confeccions Sineu, Coop:** és una cooperativa formada per 7 joves del municipi i municipis del voltant que es dediquen a elaborar moda sostenible, feta a mà i amb el disseny elaborat íntegrament a Mallorca.
- **Assessoria Juridicolaboral Buades-Campaner SLL:** és una assessoria conformada per 13 persones treballadores, de les quals deu són sòcies treballadores propietàries a parts iguals de l'empresa, la resta són persones treballadores assalariades.
- **Ciments Ferriol SA:** és una fàbrica de ciments i derivats que té 52 persones treballadores. La família propietària és la família Ferriol, la qual controla la majoria de l'accionariat i capital, a més de les 22 accionistes minoritàries que presenta.
- **Fustes Garau, SL:** empresa dedicada al tractament de la fusta i elaboració de mobles de cuina i de bany. És propietat dels 3 germans Garau i té contractades 17 persones treballadores.

A partir de les dades aquí dalt referides, se't demana que:

- 1. Elaboris un quadre organitzatiu on aparegui:**
 - a) Nom de l'empresa**
 - b) Forma Jurídica**
 - c) Capital (mínim i màxim per a aquest tipus d'empreses)**
 - d) Nombre de socis (mínim i màxim per a aquest tipus d'empreses)**
 - e) Responsabilitat dels socis**
- 2. Indiquis els passos a seguir per a constituir una empresa com assessoria juridicolaboral Buades-Campaner SLL, esmentant l'organisme davant el qual es farà el tràmit corresponent.**



SUPÒSIT 4 (5% NOTA)

Respecte als autors següents: Maslow, Vroom, Herzberg, Adams, McClelland i Locke, contesta el següent:

- 1. Indica quines teories motivacionals varen desenvolupar i explica-les de forma breu.**
- 2. Classifica-les segons la corrent a la qual pertanyen i explica-les de forma breu.**

SUPÒSIT 5 (10% NOTA)

Una empresa després d'acomiadar a una treballadora, na Margalida Mateu, comunica a 25 grups de whatsapp dels diferents centres de l'empresa: *"Amb molta tristesa us informam que ahir vàrem haver d'acomiadar a na Margalida. La Sra. Mateu es va dedicar a fer falsos abonaments de tiquets, que no estaven justificats i es quedava els doblers. Concretament, al desembre 2019 va anul·lar 56 tiquets per valor de 483€ i al gener 2020 va anul·lar 89 tiquets per valor de 806€. En total 1.289€. Us ho explic perquè estigueu informats i també perquè fem cas dels procediments establerts (arquejos, quadrament de caixa,...) Si veis alguna cosa rara, s'ha d'actuar amb celeritat! Aquest cas s'hauria pogut detectar molt abans i ens han fallat els controls. Que serveixi per aprendre tots de les errades i intentem que no torni a passar."*

**Quines podrien ser les conseqüències d'aquest acomiadament?
Explica-les i fonamenta jurídicament.**



PARTE B2 DE LA PRUEBA ÚNICA FOL: PRUEBA PRÁCTICA

OPCIÓN A

CASO PRÁCTICO 1 (25% NOTA)

Nos llega una consulta de Paula Martí de 37 años, con experiencia laboral como teleoperadora en el departamento de ventas de una empresa de energías renovables. Este trabajo lo ha realizado durante los últimos 6 años. Quiere promocionar en la empresa, pero no tiene ninguna titulación oficial. Le gustaría saber cómo podría participar en el proceso de acreditación de su experiencia laboral y qué calificación profesional podría obtener. Después quisiera saber qué otras opciones tendría en la formación formal dentro de su área profesional, pero no tiene la ESO".

- 1. Con toda la información de la que dispones, debes ofrecer diferentes itinerarios alternativos en función de los requisitos de acceso, duración de los itinerarios y la formación académica obtenida.**
- 2. Indica los recursos y fuentes de información que necesitas para dar esta orientación académica.**

CASO PRÁCTICO 2 (25% NOTA)

Pere Pons es un trabajador de la empresa Tractors Galán - Venta de Maquinaria Agrícola y Forestal, S.L., tiene un contrato indefinido a jornada completa desde hace trece años ocupando el puesto de vendedor (categoría 3).

En el mes de abril el trabajador causa baja por incapacidad temporal derivada de enfermedad común el día 05 de abril de 2023 hasta el día 17 del mismo mes.

La empresa formaliza el correspondiente comunicado de la situación ante la Seguridad Social de las remuneraciones y cotizaciones correspondientes. La base reguladora correspondiente al mes anterior es de 1952,21 €. La base reguladora (BR) diaria para el cálculo de la BCCP es de 66,30€.

Los devengos salariales de este trabajador son los siguientes:

- Salario base: 1275,50 €
- Antigüedad: 4,25% del salario base por quinquenio
- Incentivo de ventas: 112,03 €
- Plus de asistencia: 225€
- Horas extraordinarias: 95€

Los trabajadores de la empresa de venta de maquinaria agrícola perciben dos pagas extraordinarias (una en junio y otra en diciembre) iguales al salario base más el incentivo de ventas. Tiene una retención en el IRPF del 11%.

En el convenio colectivo que afecta a esta empresa se pactaron ciertas mejoras para los trabajadores, entre otros un complemento por incapacidad temporal que incrementa el porcentaje a recibir en caso de IT hasta el 80% de la base reguladora a partir del día 10 de incapacidad temporal de origen común o laboral. La tarifa de primas por AT y EP de la empresa de tractores es 2,05%.

Con la información anterior, se te pide:

- 1. Calcula las bases de cotización a la Seguridad Social y las cuotas de cotización del trabajador y la empresa.**
- 2. Confecciona el recibo de salarios correspondiente al mes de abril del trabajador.**

Es necesario que expliques los procedimientos de cálculo.

CASO PRÁCTICO 3 (50% NOTA)

SUPUESTO 1 (10% NOTA)

La empresa QUINACALOR SL presenta los siguientes elementos contables al finalizar el año:

- Clientes: 50.000 euros
- Máquinas: 180.000 euros
- Préstamo a corto plazo: 30.500 euros
- Reservas legales: 75.150 euros
- Proveedores a largo plazo: 220.000 euros
- Mercancías: 12.250 euros
- Proveedores a corto plazo: 9.800 euros
- Bancos: 42.325 euros
- Elementos de transporte: 31.000 euros
- Amortización acumulada de inmovilizado: 22.150 euros
- Capital social: 75.000 euros

Calcula e interpreta las siguientes ratios económicas y financieras:

- 1. Fondo de maniobra**
- 2. Liquidez inmediata o de disponibilidad**
- 3. Liquidez a corto plazo**
- 4. Garantía o solvencia a largo plazo**

SUPUESTO 2 (15% NOTA)

Maite Pérez trabaja como peón agrícola en la empresa Fruita Illenca SL del convenio colectivo del campo de Baleares, con horario de 7:00 a 15:00, que prevé recolectar la última semana de junio parte de la cosecha, la zona que tiene asignada para trabajar está al aire libre y no tiene zonas de resguardo del sol. Debe recoger fruta y verdura a mano para que no se estropee, es un cultivo ecológico, de semilla autóctona y la empresa ocupa a mujeres en riesgo de exclusión.

Las previsiones de temperatura para la última semana de junio son muy elevadas, con la posibilidad de que se produzcan avisos de fenómenos meteorológicos adversos por elevadas temperaturas, para lo cual se aplicará el Real decreto ley 4/2023, de 11 de mayo por el que se aplican medidas urgentes (...) y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas y Real decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, contesta a las siguientes preguntas:

- 1. ¿Cuándo deben tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras con relación a este supuesto?**
- 2. Indica los niveles de riesgo que podrían darse en caso de fenómenos meteorológicos adversos por elevadas temperaturas y qué organismos las emiten.**
- 3. A partir de qué nivel deben llevarse a cabo actuaciones obligatorias y/o de prohibición y en qué consistirían.**
- 4. ¿Qué consideración tendrá el daño producido por el golpe de calor? Justifícalo.**



- 5. En caso de sospecha de sufrir un golpe de calor por la trabajadora, realiza una secuenciación relacionando el método PAS con las actuaciones de primeros auxilios a llevar a cabo para atenderla.**
- 6. A finales de junio la trabajadora sufre un golpe de calor, con consecuencias tan graves que le generan una incapacidad permanente reconocida. Tras la investigación realizada, se desprende que no existían medidas preventivas instauradas por la empresa. Indica a qué tipo de responsabilidades se enfrenta la persona empresaria.**
- 7. ¿Qué es el IBASSAL?**

SUPUESTO 3 (10% NOTA)

El Ayuntamiento de Sineu encarga a una empresa de investigación y relaciones públicas un estudio sobre cinco empresas que operen en el municipio con el fin de editar una guía y crear un cuadro de representación de una parte de las empresas.

El Ayuntamiento toma como muestra las empresas que destacan en el pueblo ya sea por su tamaño, defensa del producto local, innovación, sostenibilidad, circularidad, uso de energías renovables, inteligencia artificial, inclusividad,... o por otras características que les hacen relevantes frente a otras empresas del municipio.

Las elegidas son:

- **Academia de idiomas Sineu:** es un centro de estudios privado que imparte varios idiomas tanto para niños como para personas adultas, teniendo un horario de mañana y tarde. Ésta ha dinamizado el pueblo ofreciendo intercambios internacionales con



- personas estudiantes de otros países. Su propietaria es Maria Dolors Riera. El claustro está conformado por 8 docentes.
- **Confecciones Sineu, Coop:** es una cooperativa formada por 7 jóvenes del municipio y municipios limítrofes que se dedican a elaborar moda sostenible, hecha a mano y con el diseño elaborado íntegramente en Mallorca.
- **Asesoría Juridicolaboral Buades-Campaner SLL:** es una asesoría conformada por 13 personas trabajadoras, de las cuales diez son socias trabajadoras propietarias a partes iguales de la empresa, el resto son personas trabajadoras asalariadas.
- **Cementos Ferriol SA:** es una fábrica de cementos y derivados que tiene 52 personas trabajadoras. La familia propietaria es la familia Ferriol, quien controla la mayoría del accionariado y capital, además de los 22 accionistas minoritarios que presenta.
- **Fustes Garau, SL:** empresa dedicada al tratamiento de la madera y elaboración de muebles de cocina y baño. Es propiedad de los 3 hermanos Garau y cuenta con 17 personas trabajadoras.

A partir de los datos aquí arriba referidos, se pide que:

1. Elabores un cuadro organizativo donde aparezca:

a) Nombre de la empresa

b) Forma Jurídica

c) Capital (mínimo y máximo para este tipo de empresas)

d) Número de socios (mínimo y máximo para este tipo de empresas)

e) Responsabilidad de los socios

2. Indiques los pasos a seguir para constituir una empresa como asesoría jurídico-laboral Buades-Campaner SLL, mencionando al organismo ante el que se realizará el trámite correspondiente.

SUPUESTO 4 (5% NOTA)

Respecto a los siguientes autores: Maslow, Vroom, Herzberg, Adams, McClelland y Locke, contesta lo siguiente:

- 1. Indica qué teorías motivacionales desarrollaron y explícalas brevemente.**
- 2. Clasifícalas según la corriente a la que pertenecen y explícalas brevemente.**

SUPUESTO 5 (10% NOTA)

Una empresa después de despedir a una trabajadora, Margalida Mateu, comunica a 25 grupos de WhatsApp de los diferentes centros de la empresa: "Con mucha tristeza le informamos que ayer tuvimos que despedir a Margalida. La Sra. Mateu se dedicó a hacer falsos abonos de tickets, que no estaban justificados y se quedaba el dinero. Concretamente, en diciembre 2019 anuló 56 tickets por valor de 483€ y en enero 2020 anuló 89 tickets por valor de 806€. En total 1.289 €. Os lo explico para que estén informados y también para que hagamos caso los procedimientos establecidos (arqueos, cuadro de caja,...) Si ve algo raro, ¡Hay que actuar con celeridad! Este caso habría podido detectarse mucho antes y nos han fallado los controles. Que sirva para aprender todos de los errores e intentamos que no vuelva a ocurrir."

¿Cuáles podrían ser las consecuencias de este despido? Explícalas y fundamenta jurídicamente.



PART B2 DE LA PROVA ÚNICA FOL: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ B

CAS PRÀCTIC 1 (25% NOTA)

L'empresa QUINACALOR S.L presenta les dades comptables següents al finalitzar l'any:

- Subministraments: 1.800 euros
- Compra de mercaderies: 3.500 euros
- Interessos de préstecs: 480 euros
- Sous i salaris: 6.200 euros
- Material d'oficina: 360 euros
- Lloguer: 950 euros
- Ingressos financers: 250 euros
- Reparacions i conservacions de maquinària: 500 euros
- Seguretat Social: 750 euros
- Vendes de mercaderies: 55.000 euros

En aquest cas, l'Impost de Societats és del 25%.

A més, aquesta empresa presenta els elements patrimonials següents en finalitzar l'any:

- Proveïdors: 215.000 euros
- Capital social: 1.000.000 euros
- Caixa: 70.000 euros
- Productes finalitzats: 180.000 euros
- Bancs: 300.000 euros



- Hisenda pública creditora: 70.000 euros
- Matèries primeres: 80.000 euros
- Clients: 100.000 euros
- Préstecs a llarg termini: 355.000 euros
- Reserves: 410.000 euros
- Amortització acumulada d'immobilitzat: 400.000 euros
- Elements de transport: 50.000 euros
- Terrenys: 400.000 euros
- Efectes a cobrar: 80.000 euros
- Préstecs a curt termini: 160.000 euros
- Maquinària: 300.000 euros
- Construccions: 1.050.000 euros

Amb les dades proporcionades anteriorment, representa i calcula el següent:

- 1. Compte de resultats.**
- 2. Balanç de situació.**

CAS PRÀCTIC 2 (25% NOTA)

L'empresa Metall Balear SL inclosa en el conveni del metall de les Illes Balears es dedica a Metal·lúrgia, fabricació de productes de ferro, acer i ferro aliatges, també a fabricació, reciclatge i reutilització de ferralla, mallat, xapes i tancaments d'obra que distribueix posteriorment. Té una plantilla total de 48 persones treballadores entre operàries de taller, de transport i personal d'oficina.

Totes les persones treballadores de l'empresa disposen de la formació teòrica pràctica obligatòria en el lloc de feina i per l'exercici de les seves funcions de l'article 19 de la LPRL. També posseeixen la formació del conveni del Metall exigida tant per taller com per oficines, cap persona



treballadora té formació de 50 hores per a funcions preventives de nivell bàsic o superior.

Tenen la vigilància de la salut al dia sense cap restricció.

Totes han rebut informació, procediments de feina i els EPIs deguts.

Durant la recollida de dades per a la realització de l'avaluació de riscos es detecten les següents situacions de perill:

1. Es realitzen mesuraments de soroll amb un dosímetre al taller, a la zona on s'ubica la serra de tall de metall, es detecta un nivell de soroll discontinu de LAeqd de 86 dB (A) tenint en compte l'atenuació proporcionada pels protectors auditius que utilitza la persona treballadora operària 1 de tall, passa la major part de la jornada executant aquesta activitat, i li sembla que darrerament ha perdut audició.
2. L'oficina disposa d'una sala comuna general que compta amb una cisalla per tallar plànols i una impressora 3D per al seu ús per part de la persona treballadora 2, tècnica de l'oficina. Les mesures d'il·luminació en aquesta sala presa amb el luxometre és de 400 LUX, aquesta tècnica ha de tallar un o dos pics a la setmana els plànols i la setmana passada es va tallar a un dit i l'han hagut de donar 2 punts de sutura, amb 3 dies de baixa.
3. La persona treballadora 3, oficial magatzemista, es dedica a moure els productes acabats des dels diferents llocs del taller al magatzem, després els operaris de transport els distribueixen a diferents llocs, per això utilitza mitjans mecànics com pont grua, carretó elevador, transpaleta... S'observa en aquest magatzem que els productes estan barrejats, mal apilats, sense prestatgeries ni subjecció i el volum i pesos d'aquest material són molt elevats, fa un mes van caure diverses peces i encara sort que no hi havia ningú al magatzem i no hi va haver danys personals, perquè haurien estat molt greus.
4. S'han passat qüestionaris psicosocials i es detecta que la persona treballadora 4, auxiliar administrativa, reflecteix una mala situació



psicosocial per a aquest lloc de treball. Fins fa un any hi havia 2 persones treballadores, però una està de baixa des de fa un any per un accident no laboral i una persona sola s'encarrega de tot, facturació, atenció de clients, control d'estoc,... I a més, han fet un canvi de programa informàtic que no acaba d'entendre.

5. Al lloc de la persona treballadora 5, operària lligadora manual de ferralla, ja s'ha comunicat una malaltia professional musculoesquelètica. S'observa que el treball es realitza sempre en la mateixa posició, mitjançant alicates de mesura universal durant temps molt curts i mitjançant gir de canell, durant tot el dia.

Es demana el següent:

- 1. Modalitat d'organització de la prevenció de l'empresa, justifica la teva resposta, incloent-hi referències normatives**
- 2. Indica com es realitzarà la representació de les persones treballadores en matèria de PRL en aquesta empresa i la composició per complir l'obligació de consulta i participació dels treballadors. Enumera de manera breu 3 facultats incloses en les seves competències.**
- 3. Indica, segons el quadre adjunt, per a cadascuna de les 5 situacions de perill de l'enunciat factor de risc, risc i dany (només 1 resposta per situació de perill a cada casella).**

Situació de perill	Factor de risc	Risc	Dany
1			



4. Elabora l'avaluació de riscos indicant la probabilitat, les conseqüències i l'estimació, per a cada un dels 5 riscos de l'apartat anterior, utilitza el mètode de l'INSST segons la taula següent. (només una resposta per casella).

Avaluació de riscos (situació de perill 1)			
Localització:			
Lloc de feina			
Risc	Probabilitat	Conseqüència (severitat)	Estimació

5. Planifica l'activitat preventiva dels 5 riscos que has estimat en la taula anterior per ordre de prioritat, inclou 2 mesures preventives sense repetir cap a les diferents caselles, segons taula adjunta.

Risc	Mesures preventives

CAS PRÀCTIC 3 (50% NOTA)

SUPÒSIT 1 (10% NOTA)

1. Què és el SOIB? Com pot ajudar en el procés de recerca d'ocupació?



2. Quin és l'òrgan que va realitzar l'informe sobre el mercat de treball a les Illes Balears per l'any 2022? Quines són les seves funcions?

SUPÒSIT 2 (5% NOTA)

- 1. Què és l'IPREM, com es calcula i per a què s'utilitza?**
- 2. En quins casos es pot incrementar una pensió per viduatge fins al 60% de la Base reguladora?**

SUPÒSIT 3 (10% NOTA)

Una treballadora, Caterina Gual, amb una antiguitat a l'empresa Ona Mediterrània SA de tres anys i mig, afiliada i en situació d'alta al Règim General de la Seguretat Social, és baixa del dia 1 de desembre de 2023 fins al 20 de desembre del mateix any.

- La base de cotització mensual per contingències comunes del mes d'abril de 2023 és de 1.450,93 €
- La base de cotització mensual per contingències professionals del mes de novembre de 2023 és 1.477,96 €, dels que 27,03 € corresponen a les hores extraordinàries realitzades aquell mes.
- Les hores extraordinàries realitzades durant el darrer any sumen un import de 315,03 €.

A partir de les dades aquí dalt referides, calcula la quantia de la prestació per incapacitat temporal i indica els requisits necessaris per tenir dret a aquesta, en el supòsit que la baixa sigui derivada d'una malaltia comuna.



SUPÒSIT 4 (10% NOTA)

Na Josefa Marí alumna d'un cicle professional de grau mitjà de jardineria i floristeria de la família professional d'agràries, avui ha participat en una activitat de l'aula d'emprenedoria del seu centre educatiu.

Tenint en compte la creació d'un elevat número d'aules d'emprenedoria als centres educatius d'FP de Balears, contesta les preguntes següents:

- 1. Finalitat de la creació d'aquestes aules d'emprenedoria**
- 2. Qui les finança?**
- 3. Quin alumnat pot participar a l'aula?**
- 4. Quins objectius persegueix?**
- 5. Relaciona l'aula d'emprenedoria amb 2 ODS**

SUPÒSIT 5 (15% NOTA)

Notícies | Local Ultima Hora (extracte)

El sector del metal renegocia la subida salarial con Son Sant Joan como 'rehén' Patronal y sindicatos retoman hoy las conversaciones con la amenaza de huelga y movilizaciones en el aeropuerto de Palma como telón de fondo





Concentració de treballadors del sector del metall el passat maig en Son Castelló. | Pere Bota Autor: **Enrique Fueris** Palma 13/06/23

Patronal i sindicats del sector del metall -UGT, CCOO i USO- retoman hoy las negociaciones sobre las subidas salariales. El objetivo en ambos frentes es el mismo: acercar posturas al menos lo suficiente como para desactivar la próxima nueva tanda de huelgas que ya se ha convocado y que arrancarà con una movilizaci3n en la zona de salidas del aeropuerto de Son Sant Joan. Con esa amenaza como tel3n de fondo, las conversaciones se reiniciarán en la sede del TAMIB para intentar salir del «bloqueo» en el que se encuentra ahora mismo la negociaci3n, en palabras de los propios portavoces sindicales.

Desde la Federaci3n Balear de Empresas del Metal (FEBAME) ya han advertido a los sindicatos que una vuelta a la huelga y a las movilizaciones motivarà un reinicio «desde cero» de las negociaciones

En cualquier caso, las conversaciones van a mantenerse sin la presencia del conseller de Model Econ3mic, Turisme i Treball en funciones, Iago Negueruela, que ejerció de mediador en el encuentro previo a la firma del preacuerdo. En ese momento -justo al filo de las elecciones y con una concentraci3n en el aeropuerto en el horizonte al igual que ahora-, Negueruela auspició un compromiso entre ambas partes que no llegó a buen puerto. Las fechas para las nuevas jornadas de huelga (ya se han solicitado los permisos) incluyen citas en el Polígono de Son Castelló (28 de junio); Polígono de Can Valero (29 de junio) y Polígono de Marratxí (30 de junio).

Indica per a aquest procés de negociaci3n col·lectiva el següent:

- 1. Explica breument quines solucions extrajudicials de conflictes es poden donar?**
- 2. Què és el TAMIB? En quines matèries és competent en general?**
- 3. Enumera en 3 passos ordenats el procediment inicial de convocat3ria de vaga incloent-hi els terminis, promoci3 i òrgans si escau, de manera molt breu.**
- 4. Justifica qui està legitimat per negociar el conveni col·lectiu del metall de Balears considerant que és un conveni auton3mic?**

PARTE B2 DE LA PRUEBA ÚNICA FOL: PRUEBA PRÀCTICA

OPCIÓN B

CASO PRÁCTICO 1 (25% NOTA)

La empresa QUINACALOR S.L presenta los datos contables siguientes al finalizar el año:

- Suministros: 1.800 euros
- Compra de mercaderías: 3.500 euros
- Intereses de préstamos: 480 euros
- Sueldos y salarios: 6.200 euros
- Material de oficina: 360 euros
- Alquiler: 950 euros
- Ingresos financieros: 250 euros
- Reparaciones y conservaciones de maquinaria: 500 euros
- Seguridad Social: 750 euros
- Ventas de mercaderías: 55.000 euros

En este caso, el Impuesto de Sociedades es del 25%.

Además, esta empresa presenta los elementos patrimoniales siguientes al finalizar el año:

- Proveedores: 215.000 euros
- Capital social: 1.000.000 euros
- Caja: 70.000 euros
- Productos finalizados: 180.000 euros
- Bancos: 300.000 euros



- Hacienda pública acreedora: 70.000 euros
- Materias primas: 80.000 euros
- Clientes: 100.000 euros
- Préstamos a largo plazo: 355.000 euros
- Reservas: 410.000 euros
- Amortización acumulada de inmovilizado: 400.000 euros
- Elementos de transporte: 50.000 euros
- Terrenos: 400.000 euros
- Efectos a cobrar: 80.000 euros
- Préstamos a corto plazo: 160.000 euros
- Maquinaria: 300.000 euros
- Construcciones: 1.050.000 euros

Con los datos proporcionados anteriormente, representa y calcula lo siguiente:

- 1. Cuenta de resultados.**
- 2. Balance de situación.**

CASO PRÁCTICO 2 (25% NOTA)

La empresa Metal Balear SL incluida en el convenio del metal de Islas Baleares se dedica a Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y hierro aleaciones, también a fabricación, reciclaje y reutilización de ferralla, mallazo, chapas y cierres de obra que distribuye posteriormente. Tiene una plantilla total de 48 personas trabajadoras entre operarias de taller, transporte y personal de oficina.

Todas las personas trabajadoras de la empresa disponen de la formación teórica práctica obligatoria en el puesto de trabajo y para el ejercicio de sus funciones del artículo 19 de la LPRL. También poseen la formación del convenio del Metal exigida tanto por taller como para oficinas, ninguna



persona trabajadora tiene formación de 50 horas para funciones preventivas de nivel básico o superior.

Tienen la vigilancia de la salud al día sin restricción alguna.

Todas han recibido información, procedimientos de trabajo y los EPIs debidos.

Durante la recogida de datos para la realización de la evaluación de riesgos se detectan las siguientes situaciones de peligro:

1. Se realizan mediciones de ruido con un dosímetro en el taller, en la zona donde se ubica la sierra de corte de metal, se detecta un nivel de ruido discontinuo de LAeqd de 86 dB(A) teniendo en cuenta la atenuación proporcionada por los protectores auditivos que utiliza la persona trabajadora operaria 1 de corte, pasa la mayor parte de la jornada ejecutando esta actividad, y le parece que últimamente ha perdido audición.
2. La oficina dispone de una sala común general que cuenta con una cizalla para cortar planos y una impresora 3D para su uso por parte de la persona trabajadora 2, técnica de la oficina. Las medidas de iluminación en esta sala tomada con el luxómetro es de 400 LUX, esta técnica debe cortar una o dos veces por semana los planos y la semana pasada se cortó en un dedo y le han tenido que dar 2 puntos de sutura, con 3 días de baja.
3. La persona trabajadora 3, oficial almacenista, se dedica a mover los productos terminados desde los diferentes puestos del taller al almacén, después los operarios de transporte los distribuyen a diferentes lugares, para ello utiliza medios mecánicos como puente grúa, carretilla elevadora, transpaleta ... Se observa en este almacén que los productos están mezclados, mal apilados, sin estanterías, ni sujeción y el volumen y pesos de este material son muy elevados, hace un mes cayeron varias piezas y menos mal que no había nadie en el almacén y no hubo daños personales, porque habrían sido muy graves.



4. Se han pasado cuestionarios psicosociales y se detecta que la persona trabajadora 4, auxiliar administrativa, refleja una mala situación psicosocial para ese puesto de trabajo. Hasta hace un año había 2 personas trabajadoras, pero una está de baja desde hace un año por un accidente no laboral y una persona sola se encarga de todo, facturación, atención de clientes, control de stock,... Además, han realizado un cambio de programa informático que no acaba de entender.

5. En el lugar de la persona trabajadora 5, operaria atadora manual de ferralla, ya se ha comunicado una enfermedad profesional músculo-esquelética. Se observa que el trabajo se realiza siempre en la misma posición, mediante alicates de medida universal, durante tiempos muy cortos y mediante giro de muñeca durante todo el día.

Se pide lo siguiente:

- 1. Modalidad de organización de la prevención de la empresa, justifica tu respuesta, incluyendo referencias normativas.**
- 2. Indica cómo se realizará la representación de las personas trabajadoras en materia de PRL en esta empresa y la composición para cumplir la obligación de consulta y participación de los trabajadores. Enumera de forma breve 3 facultades incluidas en sus competencias.**
- 3. Indica, según el cuadro adjunto, para cada una de las 5 situaciones de peligro del enunciado factor de riesgo, riesgo y daño (sólo 1 respuesta por situación de peligro en cada casilla).**

Situación de peligro	Factor de riesgo	Riesgo	Daño
1			



4. Elabora la evaluación de riesgos indicando la probabilidad, consecuencias y estimación, para cada uno de los 5 riesgos del apartado anterior, utilizando el método del INSST según la tabla siguiente. (sólo una respuesta por casilla).

Evaluación de riesgos (situación de peligro 1)			
Localización:			
Puesto de trabajo:			
Riesgo	Probabilidad	Consecuencia (severidad)	Estimación

5. Planifica la actividad preventiva de los 5 riesgos que has estimado en la tabla anterior por orden de prioridad, incluye 2 medidas preventivas sin repetir hacia las distintas casillas, según tabla adjunta.

Riesgo	Medidas preventivas

CASO PRÀCTICO 3 (50% NOTA)

SUPUESTO 1 (10% NOTA)

1. ¿Qué es el SOIB? ¿Cómo puede ayudar en el proceso de búsqueda de empleo?



2. ¿Cuál es el órgano que realizó el informe sobre el mercado de trabajo en las Islas Baleares para el año 2022? ¿Cuáles son sus funciones?

SUPUESTO 2 (5% NOTA)

1. ¿Qué es el IPREM, cómo se calcula y para qué se utiliza?

2. ¿En qué casos puede incrementarse una pensión por viudedad hasta el 60% de la Base reguladora?

SUPUESTO 3 (10% NOTA)

Una trabajadora, Caterina Gual, con una antigüedad en la empresa Ona Mediterrània SA de tres años y medio, afiliada y en situación de alta en el Régimen General de la Seguridad Social, causa baja desde el día 1 de diciembre de 2023 hasta el 20 de diciembre del mismo año .

- La base de cotización mensual por contingencias comunes del mes de abril de 2023 es de 1.450,93€
- La base de cotización mensual por contingencias profesionales del mes de noviembre de 2023 es 1.477,96€, de los que 27,03€ corresponden a las horas extraordinarias realizadas ese mes.
- Las horas extraordinarias realizadas durante el último año suman un importe de 315,03€.

A partir de los datos aquí arriba referidos, calcula la cuantía de la prestación por incapacidad temporal e indica los requisitos necesarios para tener derecho a esta prestación, en el supuesto de que la baja sea derivada de una enfermedad común.



SUPUESTO 4 (10% NOTA)

Josefa Marí alumna de un ciclo profesional de grado medio de jardinería y floristería de la familia profesional de agrarias, hoy ha participado en una actividad del aula de emprendimiento de su centro educativo.

Teniendo en cuenta la creación de un elevado número de aulas de emprendimiento en los centros educativos de FP de Baleares, contesta a las siguientes preguntas:

- 1. Finalidad de la creación de estas aulas de emprendimiento**
- 2. ¿Quién las financia?**
- 3. ¿Qué alumnado puede participar en el aula?**
- 4. ¿Qué objetivos persigue?**
- 5. Relaciona el aula de emprendimiento con 2 ODS**

SUPUESTO 5 (15% NOTA)

Noticias | Local Ultima Hora (extracto)

El sector del metal renegocia la subida salarial con Son Sant Joan como 'rehén' Patronal y sindicatos retoman hoy las conversaciones con la amenaza de huelga y movilizaciones en el aeropuerto de Palma como telón de fondo





Concentración de trabajadores del sector del metal el pasado mayo en Son Castelló. | Pere Bota Autor: **Enrique Fueris** Palma 13/06/23

Patronal y sindicatos del sector del metal -UGT, CCOO y USO- retoman hoy las negociaciones sobre las subidas salariales. El objetivo en ambos frentes es el mismo: acercar posturas al menos lo suficiente como para desactivar la próxima nueva tanda de huelgas que ya se ha convocado y que arrancarí­a con una movilizaci3n en la zona de salidas del aeropuerto de Son Sant Joan. Con esa amenaza como tel3n de fondo, las conversaciones se reiniciarán en la sede del TAMIB para intentar salir del «bloqueo» en el que se encuentra ahora mismo la negociaci3n, en palabras de los propios portavoces sindicales.

Desde la Federaci3n Balear de Empresas del Metal (FEBAME) ya han advertido a los sindicatos que una vuelta a la huelga y a las movilizaciones motivarí­a un reinicio «desde cero» de las negociaciones

En cualquier caso, las conversaciones van a mantenerse sin la presencia del conseller de Model Econ3mic, Turisme i Treball en funciones, Iago Negueruela, que ejerció de mediador en el encuentro previo a la firma del preacuerdo. En ese momento -justo al filo de las elecciones y con una concentraci3n en el aeropuerto en el horizonte al igual que ahora-, Negueruela auspició un compromiso entre ambas partes que no llegó a buen puerto. Las fechas para las nuevas jornadas de huelga (ya se han solicitado los permisos) incluyen citas en el Polígono de Son Castelló (28 de junio); Polígono de Can Valero (29 de junio) y Polígono de Marratxí (30 de junio).

Indica para este proceso de negociaci3n colectiva lo siguiente:

- 1. ¿Explica brevemente qué soluciones extrajudiciales de conflictos se pueden dar?**
- 2. ¿Qué es el TAMIB? ¿En qué materias es competente en general?**
- 3. Enumera en 3 pasos ordenados el procedimiento inicial de convocatoria de huelga incluyendo, los plazos, promoci3n y 3rganos, si cabe, de forma muy breve.**
- 4. ¿Justifica quién está legitimado para negociar el convenio colectivo del metal de Baleares considerando que es un convenio auton3mico?**