

**PRUEBA DE CARÁCTER PRÁCTICO:  
FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

19-06-2021

**INSTRUCCIONES:**

1. La prueba consta de **10 cuestiones, 2 ejercicios y 3 casos prácticos**. De los 3 casos prácticos que se proponen, solamente hay que resolver uno de ellos, (cualquier otra opción, por ejemplo mezclar 2 casos prácticos, supondrá la anulación de esta parte de la prueba).
2. La duración de la prueba es de **2 horas**. Previamente al comienzo de la prueba se dispondrá de **15 minutos** (que no se incluyen en las 2 horas establecidas) para leer el contenido de la misma y seleccionar el caso práctico que se va a desarrollar. Durante esos 15 minutos no se puede escribir nada.
3. Las respuestas se escribirán exclusivamente en los folios proporcionados por el Tribunal. No se utilizarán para ello los documentos con los enunciados de la prueba.
4. No se escribirá sobre más de un juego de folios para evitar que se marque la respuesta en más de uno.
5. Deberán numerarse todas las hojas utilizadas en la esquina inferior derecha sin recuadro, ni círculo.
6. Se podrá hacer uso de una calculadora de tipo, única y exclusivamente, no programable.
7. Al finalizar la prueba no se muevan de su silla y avisen al miembro de tribunal que esté en el aula. Deben introducir en el sobre grande todas las hojas de papel utilizadas, los enunciados, las respuestas y el sobre pequeño ya cerrado.
8. La **valoración** de la prueba será la siguiente:  

<b>Cuestiones:</b>	<b>40%</b>
<b>Ejercicios:</b>	<b>20%</b>
<b>Caso práctico:</b>	<b>40%</b>

<b>CUESTIONES</b>
-------------------

- 1.- ¿Quiénes son los destinatarios del Sistema de Formación Profesional para el Empleo? ¿Cómo se acredita y financia esta formación?
- 2.- ¿En qué consiste el confirming?
- 3.- ¿Qué es un mapa de posicionamiento? Indique los objetivos.
- 4.- Contablemente, ¿la pérdida de valor de un bien de inversión es una fuente de financiación? ¿Por qué?

5.- ¿En qué casos se pueden cobrar los salarios de tramitación? Si en el transcurso de tiempo en que el trabajador es despedido y se dicta la sentencia este encuentra un trabajo, ¿tiene derecho a percibir los salarios de tramitación? ¿Podría cobrar la prestación por desempleo y recibir los salarios de tramitación?

6.- ¿Cuándo se debe realizar una evaluación de riesgos? Argumente jurídicamente la respuesta.

7.- ¿Tiene la Unión Europea (UE) atribuida personalidad jurídica? Razone su respuesta y lo que significa tener o no tener atribuida la mencionada personalidad.

8.- Una empresa con una plantilla con 99 trabajadores, de los cuales 41 son mujeres:

a) ¿está obligada a tener un Plan de Igualdad?,

b) ¿y si el convenio colectivo de aplicación no establece la obligación de negociar este Plan para la empresa?,

c) ¿y si el convenio colectivo de aplicación sí establece la obligación de negociar este Plan para la empresa?,

d) defina que son los planes de igualdad.

9.- ¿Qué es el pensamiento lateral y cuáles son los elementos fundamentales para ponerlo en práctica?

10.- ¿Qué requisitos deben cumplirse para que una enfermedad sea considerada profesional? Cite las normas que regulan el concepto y el cuadro de enfermedades profesionales, respectivamente.

## EJERCICIOS

### PRIMERO.-

Juan Sánchez tiene 21 años y solo tiene la titulación de Graduado en E.S.O. Ha firmado en abril de 2021 un contrato para la formación y aprendizaje con la empresa TALLERES MONTVIC, S.L.

En el convenio que se aplica a la empresa, no se especifica nada sobre el salario correspondiente a esta modalidad de contratación. Sí se indica que los trabajadores tienen derecho a dos gratificaciones extraordinarias prorrateadas mensualmente de importe equivalente al salario base.

Durante el primer año, el trabajador dedicará la totalidad del porcentaje de jornada legalmente establecido para las actividades formativas. El trabajador tiene cubiertas todas las contingencias incluido el desempleo. La empresa no reúne las condiciones para tener derecho a ninguna reducción o bonificación en las cuotas a la seguridad social. Porcentaje de IRPF 2%.

- a) **Calcule el líquido a percibir por Juan Sánchez en la nómina del mes de mayo.**
- b) **Calcule los costes de seguridad social de la empresa de dicho mes.**

### SEGUNDO.-

Una empresa que fabrica un único producto, prevé vender en este año 2021 la cantidad de 5.000 unidades del mismo a un precio venta al público de 145 €/ud.

Tiene los siguientes costes: Alquiler 3.000 €/mes; Salarios (incluyendo el prorrateo de pagas extras) y seguridad social 2.500 €/mes; Suministros (cuota fija) 1.800 €/mes; Compra de materias primas 60€/Ud. fabricada; Amortización del inmovilizado 3.000 €/año; Gastos bancarios y financieros: 600 €/año.

- a) **¿Cuántas unidades tiene que vender si desea obtener un beneficio de 25.000 € en este año 2021?**
- b) **Si al final consigue vender las 5.000, ¿cuál será su beneficio real?**

## CASO PRÁCTICO Nº 1

En 2018 cuatro amigos que habían cursado el Ciclo Formativo de Automatización y Robótica Industrial decidieron crear la empresa FEKENT, S.L. cuyo objeto social es el diseño, fabricación y distribución de componentes electrónicos para la industria robótica. Una vez analizadas las necesidades de financiación del proyecto, entre todos los socios aportaron el 80% en concepto de capital social inicial, obteniendo el 20% restante de una línea de apoyo a empresas y emprendedores del Instituto de Crédito Oficial (ICO).

A lo largo de estos años FEKENT ha ido creciendo y, para responder a una mayor carga de trabajo, se ha contratado a los siguientes trabajadores con retribuciones de base mensual y una antigüedad en la empresa de dos años:

- Sara Díaz, 20 años, Técnica en Instalaciones de Telecomunicaciones. Sus funciones principales son la instalación y reparación de equipos electrónicos, así como la prestación del servicio técnico *on line* a los clientes. Sara ha sido contratada bajo la modalidad de contrato en prácticas.
- Sergio Gómez, 22 años, Técnico en Actividades Comerciales. Se encarga de la gestión administrativa y comercial de la empresa así como del marketing digital. Ha celebrado un contrato indefinido a tiempo parcial con FEKENT por el que percibe un salario de 1.100 € mensuales. Sergio será padre por primera vez en junio de 2021.

Los socios de FEKENT han decidido que, para conseguir un mayor desempeño por parte de los trabajadores, van a aplicar la técnica de motivación denominada *enriquecimiento del trabajo*, y que una parte del salario será variable en función del cumplimiento de objetivos.

A 31 de diciembre 2020 el valor de los elementos patrimoniales de FEKENT expresado en euros es el siguiente:

Productos terminados 50.000, Aportaciones de los socios 100.000, Maquinaria empleada en el proceso productivo 30.000, Edificio donde se realiza la actividad empresarial 50.000, Materias primas almacenadas 30.000, Reservas generadas en ejercicios anteriores 30.000, Letras aceptadas por clientes pendientes de vencimiento 5.000, Facturas pendientes de pago a proveedores de materias primas 35.000, Acciones adquiridas de otras empresas para rentabilizar un exceso transitorio de tesorería 4.000, Equipos informáticos 5.000, La empresa debe devolver un préstamo bancario en un plazo de tres años cuyo importe asciende a 53.000, Patente adquirida para fabricar los componentes electrónicos de forma más eficiente 3.000, Dinero en cuentas corrientes a la vista en entidades bancarias 2.000, Letras aceptadas a suministradores de materias primas 14.000, Deudas con Hacienda Pública 7.000, Vehículos para distribuir los productos 25.000, Amortización acumulada de los bienes del inmovilizado 30.000, Mobiliario 7.000, Facturas pendientes de cobrar a clientes 75.000, Resultado del ejercicio ¿?

**Responda a las siguientes cuestiones:**

**1.-** Sara Díaz está expuesta al contacto con algunos metales pesados como el cadmio, el mercurio o el plomo o el níquel, necesarios para el funcionamiento de los distintos dispositivos electrónicos que manipula en su trabajo, como pilas recargables, pantallas de cristal líquido o tubos de rayos catódicos.

Debe **indicar** de qué tipo de contaminantes se trata, las principales vías de entrada en el organismo, así como la técnica preventiva que intenta evitar el daño sobre la salud de la trabajadora.

**2.-** En relación al posible permiso por ser padre al tener un hijo, Sergio Gómez quiere saber lo siguiente:

- a) Su duración y la cuantía mensual que le abonará el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), sabiendo que las bases de cotización por contingencias comunes durante los meses previos a la baja han permanecido constantes y están integradas exclusivamente por el salario establecido en el convenio.
- b) Si debe disfrutarlo de forma ininterrumpida y si puede ceder una parte del tiempo al otro progenitor. Normativa aplicable.
- c) ¿Cómo se denomina este permiso?

**3.-** ¿En qué consiste la técnica de motivación denominada “enriquecimiento del trabajo”, que FEKENT va a aplicar a sus empleados y quién ha acuñado ese término?

**4.-** Presente el Balance de Situación de FEKENT a 31/12/2020 ordenado por masas patrimoniales y compruebe si se cumple la ecuación fundamental del patrimonio.

**5.-** Calcule e interprete las ratios de disponibilidad y de endeudamiento del Balance de FEKENT.

**6.-** Los socios de FEKENT se están planteando la internacionalización de su empresa para lo que acuden a ICEX España Exportación e Inversiones en busca de asesoramiento. Allí reciben información diversa y, entre ella, sale a relucir un término desconocido para los mencionados socios: los Incoterms. **¿Qué son los Incoterms y para qué sirven en el comercio internacional?**

## CASO PRÁCTICO Nº 2

La empresa del sector químico VICSENY, S.A. tiene una plantilla de 385 trabajadores y varias sucursales en Madrid y en Cádiz. Debido a la introducción de innovación tecnológica, en varias sucursales de Madrid, la empresa se está planteado llevar a cabo una reorganización de la plantilla:

- 20 trabajadores (grupo A) pasarán de una de las sucursales de Madrid a otra situada en la misma localidad a unos 8 km. aproximadamente.
- A 28 trabajadores (grupo B) se les comunica el cambio de centro de trabajo y pasan de trabajar en Madrid a trabajar definitivamente en una de las sucursales en Cádiz.
- Y a otros 18 empleados (grupo C) se les comunica que pasarán a trabajar a Cádiz durante 6 meses y luego volverán a la sucursal de Madrid.

Todos los cambios se comunican mediante burofax a los trabajadores con una antelación de 30 días, con efectos del 01 de abril de 2021.

### Responda a las siguientes cuestiones:

**1.- ¿Ante qué supuestos estamos? Concrete la respuesta para cada grupo de empleados.**

**2.- ¿Son correctas las razones y plazos establecidos por la empresa?**

**3.- Indique las opciones y derechos que tienen los trabajadores en cada uno de los supuestos.**

**4.-** Pedro es uno de los trabajadores que debe marcharse definitivamente a Cádiz. Tiene un contrato indefinido desde el 01 de marzo de 2018 y decide no aceptar el cambio de centro de trabajo (último día trabajado 31 de marzo de 2021). Su salario base es de 1.280 €/mes, un plus voluntario de 150 €/mes y un plus transporte de 60 €/mes y dos pagas extras de salario base de devengo semestral que percibe en los meses de junio y diciembre. Ha disfrutado de todas sus vacaciones en 2021. **Calcule el finiquito bruto que le corresponde.**

**5.-** La empresa se fundó hace cuatro años con un capital social de 200.000 euros dividido en 5.000 acciones. En la actualidad cuenta con unas reservas de 50.000 euros y su capitalización bursátil es de 300.000 euros.

**¿Cuál es el valor nominal, el valor teórico contable y el valor de mercado de sus acciones?**

**6.-** Carlos es un administrativo de VICSENY, S.A. que trabaja en la primera planta de la fábrica. Al inicio de la relación laboral con la empresa, recibió un curso de prevención de riesgos laborales, donde le explicaron los riesgos propios de su puesto de administrativo, pero no recuerda que la empresa le informara sobre la presencia de riesgos químicos en el trabajo. **Si fuera así, ¿habría obrado la empresa conforme a derecho?**

### CASO PRÁCTICO Nº 3

DERICO, S.A. es una empresa que se dedica al análisis de muestras de sangre. En la primera planta está el personal administrativo y de oficina, y en la segunda planta el laboratorio de análisis clínico. Lucía trabaja en el laboratorio, analizando muestras de sangre, sabe que el local cuenta con buenas medidas de diseño y construcción, como filtros absolutos (HEPA), que impiden la salida o propagación de los agentes biológicos a otras zonas de trabajo o al medio ambiente y ventilación general por dilución, que permite reducir la concentración de los agentes contaminantes mediante el aporte a los locales de aire libre de los mismos. El problema es que ella tiene la sensación de que el local es pequeño, siente que tiene poco espacio para moverse y que el techo está muy bajo.

Lucía es muy escrupulosa en su trabajo, entre otras cosas, está muy pendiente de identificar y separar los residuos infecciosos, etiqueta adecuadamente cada producto, sigue rigurosamente los procedimientos establecidos en el laboratorio para el almacenamiento intermedio y el circuito de transporte interno y es muy consciente de la importancia de seguir al pie de la letra los procedimientos de trabajo y las técnicas que especifican la manera en la que se debe realizar un trabajo o una operación concreta, tal y como le explicaron en el curso inicial de prevención de riesgos laborales que le dieron en la empresa.

Un día al ir a utilizar un autoclave para esterilizar material de laboratorio, se tropieza con su propio pie, se tambalea de un lado a otro, intentando recuperar el equilibrio, pero finalmente cae sobre una compañera, Sandra, que en ese momento estaba manipulando una aguja desechable. Lucía cae al suelo sin hacerse daño, pero su compañera se pincha con la aguja que podría estar contaminada.

#### **Responda a las siguientes cuestiones:**

**1.-** Lucía está expuesta a riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. **¿Cómo se clasifican los agentes biológicos?**

**2.- Señale y explique brevemente las vías de entrada al organismo de los agentes biológicos.**

**3.-** La empresa llama a Sandra, la compañera de Lucía, para realizar una investigación del accidente de trabajo y realizarle un reconocimiento médico:

**a) ¿Está Sandra obligada a pasar el reconocimiento médico? Argumente jurídicamente la respuesta.**

**b) El jefe de Lucía y Sandra está muy preocupado por la salud de esta última, cuando llega el informe médico al laboratorio, lo abre rápidamente para ver los resultados. ¿Ha obrado correctamente?**

**4.-** Lucía tiene la sensación de que el local es pequeño, siente que tiene poco espacio para moverse y que el techo está muy bajo:

- a) ¿Qué espacio de trabajo, de superficie y volumen debe disponer cada trabajador?
- b) ¿Qué altura debe tener el local de trabajo de Lucía, donde se realizan los análisis clínicos, y la oficina donde trabajan los administrativos?

5.- La empresa ha decidido ampliar su cartera de clientes y ha preparado un “elevator pitch”, ¿en qué consiste esta técnica?

6.- Uno de los trabajadores, Miguel, con una antigüedad de 8 años y 3 meses, lleva seis meses sin cobrar. Por este motivo, presenta una demanda ante el Juzgado de lo Social que dicta sentencia declarando extinguida su relación laboral por incumplimiento contractual grave por parte del empresario.

**Indique:**

a) La cuantía de la indemnización si sabemos que su salario anual es de 26.600 €. Fundamente jurídicamente.

b) ¿Qué diferencia habría en la indemnización si la extinción se produjera en año bisiesto?