



PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ A

CAS PRÀCTIC 1 (35% NOTA)

Na Joana, treballadora de l'empresa «Assessoria Lluc SL» amb contracte indefinit i categoria professional d'especialista (grup 9 de cotització a la Seguretat social), és sancionada per l'empresa amb suspensió d'ocupació i sou durant el període comprès entre el dia 11 i el 24 d'abril de 2019.

L'empresa formalitza el corresponent comunicat de baixa davant la Seguretat Social a l'efecte de suspendre les obligacions de remunerar i cotitzar durant el període de suspensió del contracte.

Les meritacions salarials d'aquesta treballadora són les següents:

- Salari base: 35 € dia
- Antiguitat: 3,50 € dia
- Plus de perillositat: 5 € dia

Té dret a dues pagues extraordinàries, cadascuna de 30 dies de salari base i antiguitat i se li aplica una retenció d'IRPF del 9,90 %.

En Gabriel és un altre treballador de l'empresa, té 20 anys i el dia 1 de gener de 2019 és afiliat i donat d'alta amb un contracte en pràctiques.

El dia 12 d'abril de 2019 causa baixa mèdica per malaltia comuna fins al 21 del mateix mes, que és donat d'alta per curació. Durant el període de malaltia està impedit per treballar i rep assistència sanitària.

Les retribucions d'en Gabriel són les mateixes que les de na Joana i ambdós pertanyen al mateix grup de cotització.

Treball a realitzar:

- 1.** Raoneu si en Gabriel té dret a la prestació econòmica per incapacitat temporal. En el seu cas, calculeu i argumenteu la prestació econòmica.
- 2.** Respecte a na Joana, calculeu les bases de cotització a la Seguretat Social, les quotes de cotització de la treballadora i, posteriorment, confeccioneu el seu rebut de salaris corresponent al mes d'abril 2019.

Cal que expliqueu els procediments de càlculs

CAS PRÀCTIC 2 (35% NOTA)

Pere treballa com a tècnic d'atenció a les persones en situació de dependència en una residència de la tercera edat.

Entre les seves funcions estan les d'ajudar a les persones usuàries a llevar-se, vestir-se i despullar-se, donar suport en tasques d'higiene personal, administrar aliments i medicaments a les persones usuàries que ho necessitin i assistir en el desplaçament dels usuaris amb mobilitat reduïda a l'ambulància de transport col·lectiu.

Des de fa una setmana té un excés de feina, atès que hi ha un company que està de baixa i encara no l'han substituït. A més, des de fa uns dies té dolor d'esquena degut a la mobilització de les persones menys autònomes, ja que no té cap ajuda.

Entre els usuaris hi ha pacients amb malalties mentals que en ocasions tenen comportaments agressius i violents. També hi ha un àrea per als residents amb malalties infeccioses.

Avui li han comunicat que, mentre no es reincorpori el seu company, ha d'encarregar-se de controlar els estocs de material (bolquers, guants, llenceria...) i registrar-ho en el programa informàtic. L'ordinador que utilitza és molt antic i la pantalla de l'ordinador parpelleja contínuament, pel que li produeix fatiga visual.

En aquesta residència s'observa que hi ha escales amb objectes diversos a terra, que no han estat organitzats per la manca de personal.

A més, s'ha realitzat la revisió de les instal·lacions i s'ha detectat la presència de bombones d'oxigen amb una alta inflamabilitat.

Treball a realitzar:

1. Realitzeu la identificació i estimació de 10 riscos d'aquesta residència amb la metodologia establerta per l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en una taula com la que s'adjunta.

Avaluació de riscos				
Localització:				
Lloc de treball:				
Nombre de treballadors:				
Risc	Causa	Probabilitat	Gravetat	Estimació



2. Segons l'estimació obtinguda en el punt anterior, realitzeu la planificació preventiva per ordre de prioritats.

3. Escolliu cinc riscos i especifiqueu, almanco, dues mesures preventives per cada un d'aquests riscos.

Risc	Mesures

CAS PRÀCTIC 3 (30% NOTA). Consta de dues parts: Part 1 i Part 2.

Part 1 Formes jurídiques

Els germans Vadell (na Cati, n'Antoni i na Xisca) acaben d'heretar a parts iguals el negoci del seu pare, dedicat a la instal·lació i manteniment d'equips informàtics, xarxes i telecomunicacions. El seu pare operava com a empresari individual, tot i que l'empresa estava valorada en 210.000 euros i tenia, al seu càrrec, tres treballadors a jornada completa.

En aquests moments els germans estan estudiant la forma d'incorporar-se a l'empresa; tenen clar que volen gestionar-la i fer-hi feina a temps complet.

La seva intenció és continuar amb l'activitat de l'empresa, mantenir la plantilla de personal que tenia el seu pare, oferir els mateixos serveis i, a més, oferir-ne de nous, lligats als àmbits professionals de cadascun d'ells (disseny gràfic, publicitat i màrqueting, audiovisual), ja que d'aquesta manera l'empresa es podria obrir a nous horitzons i mercats.

Per fer possible aquest gir han pensat que haurien de fer una important inversió tant en les instal·lacions com en l'adquisició d'equipaments i màquines valorades en 90.000 euros, que seria assumit de la següent manera: 70.000 euros na Xisca, 20.000 euros na Cati i 0 euros n'Antoni.

Els germans estan sospesant si constituir l'empresa com a Societat Anònima, Societat de Responsabilitat Limitada, Societat Laboral o Cooperativa de Treball, i s'han marcat com a prioritats les següents:

- Limitar la seva responsabilitat a les aportacions que fa cadascú sense arriscar béns personals ni respondre uns pels altres.
- Na Cati no vol que en el futur el millor amic del seu germà entri a formar part del negoci, ja que no es duen gaire bé.

Els tres germans volen dur ells la gestió i representació de la seva empresa i prendre les decisions en funció del capital aportat.

Treball a realitzar:

1. Entre totes les formes jurídiques que es plantegen, escolliu la/les més idònia/es argumentant la vostra selecció i per què heu descartat les altres.



Part 2 Orientació

El fill major de na Cati (en Pere) acaba de complir els 15 anys i actualment cursa 3r d'ESO però no li agrada gens i, de moment, porta diverses matèries suspeses.

En Pere està molt desanimat i no sap què fer, pel que durant el cap de setmana ha estat parlant amb la seva família de les opcions formatives que té de cara al futur.

Per una banda, na Cati li ha plantejat la possibilitat d'incorporar-se a fer feina a l'empresa que recentment ha heretat quan compleixi els 16 anys, però a en Pere no li agrada aquest tipus d'activitat i li agradaria fer alguna feina relacionada amb els vehicles híbrids, encara que no té cap tipus de formació relacionada.

Per altra banda i a l'hora de cercar feina, a la família d'en Pere li preocupa que hi hagi un 18% d'atur en les Illes Balears i una taxa d'activitat del 60%.

El seus professors li han parlat de l'FP i de l'àmplia oferta de títols d'FP i la seva tutora li ha comentat que la família professional que més encaixa amb els seus interessos és la de Transport i Manteniment de Vehicles, i li ha dit que li donarà informació de totes les opcions existents una vegada parli amb el departament d'orientació de l'institut.

Expliqueu detalladament a en Pere i la seva família:

1. L'ordenació dels diferents ensenyaments que conformen la formació professional en el sistema educatiu, així com els seus requisits d'accés.
2. Proposeu un itinerari formatiu a en Pere perquè pugui arribar a ser Tècnic Superior en Automoció.
3. Argumenteu què significa un 18% de taxa d'atur i un 60% de taxa d'activitat i, a continuació, expliqueu com es calculen.

**PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA****OPCIÓ B****CAS PRÀCTIC 1 (30% NOTA)**

Na Joana treballa com a tècnica en soldadura i caldereria en una empresa de metal·lúrgia que compta amb 50 treballadors.

Sovint hi ha un soroll que sobrepassa els 80 dBA. A vegades na Joana no utilitza els EPI per a protecció auditiva perquè prefereix escoltar la seva música a través d'uns auriculars i a un volum molt alt. Darrerament nota que ha perdut audició.

Altres vegades ha d'utilitzar una màquina que produeix vibracions i últimament nota que en les mans té formigueig i pèrdua de sensibilitat per les vibracions transmeses.

Avui, mentre soldava, s'ha cremat l'avantbraç per la projecció de partícules incandescentes i, posteriorment, s'ha marejat per la inhalació dels fums metàl·lics procedents de la soldadura.

Na Joana acudeix al centre sanitari per les cremades patides i per la intoxicació per la inhalació de fums i el personal facultatiu determina la impossibilitat de na Joana de realitzar les seves feines durant un període de cinc dies, pel que passa a estar en situació d'incapacitat temporal.

Les dades estadístiques de l'empresa són les següents:

- Número de treballadors: 50
- Número de dies treballats: 250 per treballador
- Hores de treball al dia: 7 per cada treballador
- Hores de treball perdudes: 290 en total
- Número total d'accidents amb baixa: 3
- Jornades de treball perdudes per accidents amb incapacitat temporal: 57
- Jornades de treball perdudes per incapacitat permanent: cap.

L'empresa no té organitzada la participació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals.

Treball a realitzar:

1. Indiqueu les modalitats que té l'empresa per organitzar els recursos necessaris per a desenvolupar les activitats preventives, atenent que l'activitat desenvolupada es troba inclosa en l'Annex 1 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.
2. Expliqueu els òrgans de representació col·lectiva dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals que ha de tenir aquesta empresa.
3. Expliqueu l'índex de freqüència i l'índex de gravetat d'aquesta empresa, indiqueu les fórmules i calculeu l'índex de freqüència dels accidents amb baixa.

**CAS PRÀCTIC 2 (35% NOTA)**

La informació sobre el patrimoni de l'empresa BB, SA és la següent:

- Maquinària per valor de 60.000 €
- Capital social: 128.000 €
- Amortització de l'immobilitzat material: 10.000 €
- Local en propietat 110.000 €
- Un camió: 50.000 €
- Eines: 6.000 €
- Existències per valor de 30.000 €
- Deu a proveïdors 16.500 €, que haurà de pagar el mes següent
- Deu a diversos creditors de maquinària 10.000 €, a pagar en 11 mesos
- Deu a proveïdors 8.000 € a 3 anys vista
- L'empresa té drets de cobrament sobre clients per valor de 10.000 €
- Va demanar un préstec de 40.000 € a una entitat de crèdit. El termini de devolució és de 20 mesos
- En caixa té 1.500 €
- En el compte bancari té 3.500 €
- Els seus clients habituals li deuen 20.000 €
- Té inversions financeres a curt termini per valor de 5.000€
- Té un crèdit amb l'entitat bancària a 10 mesos per 29.500 €
- Un equip informàtic valorat en 13.000 €
- Programari informàtic específic, valorat en 3.000 €
- Reserves: 10.000 €

A més,

- El BAI de l'empresa a final d'any ha estat de 60.000 €
- L'Impost sobre societats 25% ha estat de 15.000 €
- El Benefici net final a pèrdues i guanys és de 45.000 €

Treball a realitzar:

1. Confeccioneu el balanç de situació.
2. Calculeu i analitzeu breument les següents ràtios:
 - Fons de maniobra
 - Ràtio de tresoreria o acid test
 - Ràtio de liquiditat immediata
 - Ràtio de garantia o solvència a llarg termini
 - Ràtio d'autonomia financera
 - Ràtio de rendibilitat econòmica
3. Feu una anàlisi de la situació econòmic financera de l'empresa segons les ràtios obtingudes. Proposeu possibles mesures financeres per millorar les seves ràtios.

**CAS PRÀCTIC 3 (35% NOTA)**

N'Antònia amb categoria de llicenciada, grup 1 de cotització a la Seguretat social, ha prestat els seus serveis des de l'1 de juliol de 2018 fins al 30 juny de 2019, data en la que s'extingeix el seu contracte en pràctiques, per finalització del termini.

Les seves retribucions són les següents:

- Salari base 1.650 €
- Plus de conveni 150 €

A més, té dret a dues pagues extres (estiu i Nadal) de 1.800 € cadascuna, de meritació semestral.

Durant l'últim mes que va treballar a l'empresa va realitzar hores extres de força major per un import de 120 €.

No ha gaudit de les seves vacances (li corresponen 30 dies naturals per any).

Antònia té 30 anys, està casada i té 3 fills menors d'edat. No li correspon cap retenció a compte de l'IRPF ja que és l'única que aporta ingressos a la unitat familiar.

El dia 16 de juliol es va inscriure com a demandant d'ocupació al SOIB i va sol·licitar la prestació econòmica per atur.

Treball a realitzar:

1. Calculeu la quitança de la treballadora que finalitza el contracte el 30 de juny.
2. Calculeu les Bases de Cotització del mes de juny.
3. Confeccioneu, en el document que s'adjunta, el rebut de salaris amb la liquidació de la quitança.
4. Determineu si reuneix els requisits per a la prestació econòmica d'atur, indiqueu la seva durada i calculeu la quantia d'aquesta prestació del mes de setembre 2019, tenint en compte que les bases de cotització per atur dels darrers 180 dies van ser 12.960 €.

Quantia màxima de la prestació d'atur any 2019 (contributiva)	
Situació familiar:	Quantia 2019 € / mes:
Amb 1 fill	1.254,96 €
Amb 2 o més fills	1.411,83 €

En tots els casos cal que expliqueu els procediments de càlculs, excepte el número 3 que només s'ha d'emplenar el rebut de salaris.



PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ A

CAS PRÀCTIC 1 (35% NOTA)

Na Joana, treballadora de l'empresa «Assessoria Lluc SL» amb contracte indefinit i categoria professional d'especialista (grup 9 de cotització a la Seguretat social), és sancionada per l'empresa amb suspensió d'ocupació i sou durant el període comprès entre el dia 11 i el 24 d'abril de 2019.

L'empresa formalitza el corresponent comunicat de baixa davant la Seguretat Social a l'efecte de suspendre les obligacions de remunerar i cotitzar durant el període de suspensió del contracte.

Les meritacions salarials d'aquesta treballadora són les següents:

- Salari base: 35 € dia
- Antiguitat: 3,50 € dia
- Plus de perillositat: 5 € dia

Té dret a dues pagues extraordinàries, cadascuna de 30 dies de salari base i antiguitat i se li aplica una retenció d'IRPF del 9,90 %.

En Gabriel és un altre treballador de l'empresa, té 20 anys i el dia 1 de gener de 2019 és afiliat i donat d'alta amb un contracte en pràctiques.

El dia 12 d'abril de 2019 causa baixa mèdica per malaltia comuna fins al 21 del mateix mes, que és donat d'alta per curació. Durant el període de malaltia està impedit per treballar i rep assistència sanitària.

Les retribucions d'en Gabriel són les mateixes que les de na Joana i ambdós pertanyen al mateix grup de cotització.

Treball a realitzar:

- 1.** Raoneu si en Gabriel té dret a la prestació econòmica per incapacitat temporal. En el seu cas, calculeu i argumenteu la prestació econòmica.
- 2.** Respecte a na Joana, calculeu les bases de cotització a la Seguretat Social, les quotes de cotització de la treballadora i, posteriorment, confeccioneu el seu rebut de salaris corresponent al mes d'abril 2019.

Cal que expliqueu els procediments de càlculs

CAS PRÀCTIC 2 (35% NOTA)

Pere treballa com a tècnic d'atenció a les persones en situació de dependència en una residència de la tercera edat.

Entre les seves funcions estan les d'ajudar a les persones usuàries a llevar-se, vestir-se i despullar-se, donar suport en tasques d'higiene personal, administrar aliments i medicaments a les persones usuàries que ho necessitin i assistir en el desplaçament dels usuaris amb mobilitat reduïda a l'ambulància de transport col·lectiu.

Des de fa una setmana té un excés de feina, atès que hi ha un company que està de baixa i encara no l'han substituït. A més, des de fa uns dies té dolor d'esquena degut a la mobilització de les persones menys autònomes, ja que no té cap ajuda.

Entre els usuaris hi ha pacients amb malalties mentals que en ocasions tenen comportaments agressius i violents. També hi ha un àrea per als residents amb malalties infeccioses.

Avui li han comunicat que, mentre no es reincorpori el seu company, ha d'encarregar-se de controlar els estocs de material (bolquers, guants, llenceria...) i registrar-ho en el programa informàtic. L'ordinador que utilitza és molt antic i la pantalla de l'ordinador parpelleja contínuament, pel que li produeix fatiga visual.

En aquesta residència s'observa que hi ha escales amb objectes diversos a terra, que no han estat organitzats per la manca de personal.

A més, s'ha realitzat la revisió de les instal·lacions i s'ha detectat la presència de bombones d'oxigen amb una alta inflamabilitat.

Treball a realitzar:

1. Realitzeu la identificació i estimació de 10 riscos d'aquesta residència amb la metodologia establerta per l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en una taula com la que s'adjunta.

Avaluació de riscos				
Localització:				
Lloc de treball:				
Nombre de treballadors:				
Risc	Causa	Probabilitat	Gravetat	Estimació



2. Segons l'estimació obtinguda en el punt anterior, realitzeu la planificació preventiva per ordre de prioritats.

3. Escolliu cinc riscos i especifiqueu, almanco, dues mesures preventives per cada un d'aquests riscos.

Risc	Mesures

CAS PRÀCTIC 3 (30% NOTA). Consta de dues parts: Part 1 i Part 2.

Part 1 Formes jurídiques

Els germans Vadell (na Cati, n'Antoni i na Xisca) acaben d'heretar a parts iguals el negoci del seu pare, dedicat a la instal·lació i manteniment d'equips informàtics, xarxes i telecomunicacions. El seu pare operava com a empresari individual, tot i que l'empresa estava valorada en 210.000 euros i tenia, al seu càrrec, tres treballadors a jornada completa.

En aquests moments els germans estan estudiant la forma d'incorporar-se a l'empresa; tenen clar que volen gestionar-la i fer-hi feina a temps complet.

La seva intenció és continuar amb l'activitat de l'empresa, mantenir la plantilla de personal que tenia el seu pare, oferir els mateixos serveis i, a més, oferir-ne de nous, lligats als àmbits professionals de cadascun d'ells (disseny gràfic, publicitat i màrqueting, audiovisual), ja que d'aquesta manera l'empresa es podria obrir a nous horitzons i mercats.

Per fer possible aquest gir han pensat que haurien de fer una important inversió tant en les instal·lacions com en l'adquisició d'equipaments i màquines valorades en 90.000 euros, que seria assumit de la següent manera: 70.000 euros na Xisca, 20.000 euros na Cati i 0 euros n'Antoni.

Els germans estan sospesant si constituir l'empresa com a Societat Anònima, Societat de Responsabilitat Limitada, Societat Laboral o Cooperativa de Treball, i s'han marcat com a prioritats les següents:

- Limitar la seva responsabilitat a les aportacions que fa cadascú sense arriscar béns personals ni respondre uns pels altres.
- Na Cati no vol que en el futur el millor amic del seu germà entri a formar part del negoci, ja que no es duen gaire bé.

Els tres germans volen dur ells la gestió i representació de la seva empresa i prendre les decisions en funció del capital aportat.

Treball a realitzar:

1. Entre totes les formes jurídiques que es plantegen, escolliu la/les més idònia/es argumentant la vostra selecció i per què heu descartat les altres.



Part 2 Orientació

El fill major de na Cati (en Pere) acaba de complir els 15 anys i actualment cursa 3r d'ESO però no li agrada gens i, de moment, porta diverses matèries suspeses.

En Pere està molt desanimat i no sap què fer, pel que durant el cap de setmana ha estat parlant amb la seva família de les opcions formatives que té de cara al futur.

Per una banda, na Cati li ha plantejat la possibilitat d'incorporar-se a fer feina a l'empresa que recentment ha heretat quan compleixi els 16 anys, però a en Pere no li agrada aquest tipus d'activitat i li agradaria fer alguna feina relacionada amb els vehicles híbrids, encara que no té cap tipus de formació relacionada.

Per altra banda i a l'hora de cercar feina, a la família d'en Pere li preocupa que hi hagi un 18% d'atur en les Illes Balears i una taxa d'activitat del 60%.

El seus professors li han parlat de l'FP i de l'àmplia oferta de títols d'FP i la seva tutora li ha comentat que la família professional que més encaixa amb els seus interessos és la de Transport i Manteniment de Vehicles, i li ha dit que li donarà informació de totes les opcions existents una vegada parli amb el departament d'orientació de l'institut.

Expliqueu detalladament a en Pere i la seva família:

1. L'ordenació dels diferents ensenyaments que conformen la formació professional en el sistema educatiu, així com els seus requisits d'accés.
2. Proposeu un itinerari formatiu a en Pere perquè pugui arribar a ser Tècnic Superior en Automoció.
3. Argumenteu què significa un 18% de taxa d'atur i un 60% de taxa d'activitat i, a continuació, expliqueu com es calculen.

**PART B DE LA PRIMERA PROVA: PROVA PRÀCTICA****OPCIÓ B****CAS PRÀCTIC 1 (30% NOTA)**

Na Joana treballa com a tècnica en soldadura i caldereria en una empresa de metal·lúrgia que compta amb 50 treballadors.

Sovint hi ha un soroll que sobrepassa els 80 dBA. A vegades na Joana no utilitza els EPI per a protecció auditiva perquè prefereix escoltar la seva música a través d'uns auriculars i a un volum molt alt. Darrerament nota que ha perdut audició.

Altres vegades ha d'utilitzar una màquina que produeix vibracions i últimament nota que en les mans té formigueig i pèrdua de sensibilitat per les vibracions transmeses.

Avui, mentre soldava, s'ha cremat l'avantbraç per la projecció de partícules incandescentes i, posteriorment, s'ha marejat per la inhalació dels fums metàl·lics procedents de la soldadura.

Na Joana acudeix al centre sanitari per les cremades patides i per la intoxicació per la inhalació de fums i el personal facultatiu determina la impossibilitat de na Joana de realitzar les seves feines durant un període de cinc dies, pel que passa a estar en situació d'incapacitat temporal.

Les dades estadístiques de l'empresa són les següents:

- Número de treballadors: 50
- Número de dies treballats: 250 per treballador
- Hores de treball al dia: 7 per cada treballador
- Hores de treball perdudes: 290 en total
- Número total d'accidents amb baixa: 3
- Jornades de treball perdudes per accidents amb incapacitat temporal: 57
- Jornades de treball perdudes per incapacitat permanent: cap.

L'empresa no té organitzada la participació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals.

Treball a realitzar:

1. Indiqueu les modalitats que té l'empresa per organitzar els recursos necessaris per a desenvolupar les activitats preventives, atenent que l'activitat desenvolupada es troba inclosa en l'Annex 1 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.
2. Expliqueu els òrgans de representació col·lectiva dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals que ha de tenir aquesta empresa.
3. Expliqueu l'índex de freqüència i l'índex de gravetat d'aquesta empresa, indiqueu les fórmules i calculeu l'índex de freqüència dels accidents amb baixa.

**CAS PRÀCTIC 2 (35% NOTA)**

La informació sobre el patrimoni de l'empresa BB, SA és la següent:

- Maquinària per valor de 60.000 €
- Capital social: 128.000 €
- Amortització de l'immobilitzat material: 10.000 €
- Local en propietat 110.000 €
- Un camió: 50.000 €
- Eines: 6.000 €
- Existències per valor de 30.000 €
- Deu a proveïdors 16.500 €, que haurà de pagar el mes següent
- Deu a diversos creditors de maquinària 10.000 €, a pagar en 11 mesos
- Deu a proveïdors 8.000 € a 3 anys vista
- L'empresa té drets de cobrament sobre clients per valor de 10.000 €
- Va demanar un préstec de 40.000 € a una entitat de crèdit. El termini de devolució és de 20 mesos
- En caixa té 1.500 €
- En el compte bancari té 3.500 €
- Els seus clients habituals li deuen 20.000 €
- Té inversions financeres a curt termini per valor de 5.000€
- Té un crèdit amb l'entitat bancària a 10 mesos per 29.500 €
- Un equip informàtic valorat en 13.000 €
- Programari informàtic específic, valorat en 3.000 €
- Reserves: 10.000 €

A més,

- El BAI de l'empresa a final d'any ha estat de 60.000 €
- L'Impost sobre societats 25% ha estat de 15.000 €
- El Benefici net final a pèrdues i guanys és de 45.000 €

Treball a realitzar:

1. Confeccioneu el balanç de situació.
2. Calculeu i analitzeu breument les següents ràtios:
 - Fons de maniobra
 - Ràtio de tresoreria o acid test
 - Ràtio de liquiditat immediata
 - Ràtio de garantia o solvència a llarg termini
 - Ràtio d'autonomia financera
 - Ràtio de rendibilitat econòmica
3. Feu una anàlisi de la situació econòmic financera de l'empresa segons les ràtios obtingudes. Proposeu possibles mesures financeres per millorar les seves ràtios.

**CAS PRÀCTIC 3 (35% NOTA)**

N'Antònia amb categoria de llicenciada, grup 1 de cotització a la Seguretat social, ha prestat els seus serveis des de l'1 de juliol de 2018 fins al 30 juny de 2019, data en la que s'extingeix el seu contracte en pràctiques, per finalització del termini.

Les seves retribucions són les següents:

- Salari base 1.650 €
- Plus de conveni 150 €

A més, té dret a dues pagues extres (estiu i Nadal) de 1.800 € cadascuna, de meritació semestral.

Durant l'últim mes que va treballar a l'empresa va realitzar hores extres de força major per un import de 120 €.

No ha gaudit de les seves vacances (li corresponen 30 dies naturals per any).

Antònia té 30 anys, està casada i té 3 fills menors d'edat. No li correspon cap retenció a compte de l'IRPF ja que és l'única que aporta ingressos a la unitat familiar.

El dia 16 de juliol es va inscriure com a demandant d'ocupació al SOIB i va sol·licitar la prestació econòmica per atur.

Treball a realitzar:

1. Calculeu la quitança de la treballadora que finalitza el contracte el 30 de juny.
2. Calculeu les Bases de Cotització del mes de juny.
3. Confeccioneu, en el document que s'adjunta, el rebut de salaris amb la liquidació de la quitança.
4. Determineu si reuneix els requisits per a la prestació econòmica d'atur, indiqueu la seva durada i calculeu la quantia d'aquesta prestació del mes de setembre 2019, tenint en compte que les bases de cotització per atur dels darrers 180 dies van ser 12.960 €.

Quantia màxima de la prestació d'atur any 2019 (contributiva)	
Situació familiar:	Quantia 2019 € / mes:
Amb 1 fill	1.254,96 €
Amb 2 o més fills	1.411,83 €

En tots els casos cal que expliqueu els procediments de càlculs, excepte el número 3 que només s'ha d'emplenar el rebut de salaris.