



Junta de Andalucía

## **Consejería de Educación y Deporte**

Procedimiento selectivo convocado por Orden de 30 de noviembre de 2020, por la que se efectúa convocatoria de procedimientos selectivos para el ingreso en los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores Técnicos de Formación Profesional, Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Profesores de Artes Plásticas y Diseño, Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño y acceso al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria y al Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño

CUERPO 590 – PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA

ESPECIALIDAD (105)

**Formación y Orientación Laboral**

**Primera prueba Parte A: Parte Práctica**

De los siguientes ejercicios se deben elegir y resolver dos de entre los cuatro propuestos.<sup>1</sup>

### Ejercicio 1:

A una trabajadora, mayor de edad y con contrato indefinido, su empresa le comunica que pasa obligatoriamente a ejercer la mitad de su jornada laboral a distancia.

No se le proporcionan los medios para su realización y se le exige que instale en un ordenador, propiedad de la empleada, el programa de gestión que utilizan en la empresa.

Asimismo, esta empresa le envía notificaciones continuas fuera de su jornada laboral.

- a) ¿Qué se considera una relación regular de trabajo a distancia?.
- b) En el caso anterior, ¿es correcta la actuación de esta empresa?. Justifique su respuesta.

### Ejercicio 2:

Relacione la teoría de las cinco fuerzas de Porter con la teoría del Océano azul.

### Ejercicio 3:

Para un proyecto que se está realizando en el aula, se ha optado por agrupar al alumnado en equipos de 3 o 4 integrantes. Como se pretende que los equipos sean ágiles se ha decidido utilizar una metodología Kanban.

- a) Explique brevemente en qué consiste dicha metodología.
- b) ¿Qué características tiene un equipo ágil?.

### Ejercicio 4:

Entre las técnicas para fomentar la creatividad encontramos la técnica SCAMPER.

- a) Comente en qué consiste esta técnica.
- b) ¿Qué diferentes acciones/fases propone para su realización?.
- c) Redacte alguna pregunta adecuada para cada acción o fase.

---

<sup>1</sup> **NOTA:** Utilice un folio distinto para resolver cada ejercicio. Los folios deben ir numerados.



De los siguientes casos prácticos se debe elegir y resolver uno de entre los dos propuestos.<sup>2</sup>

### Caso práctico 1:

Durante el último año una empresa ha tenido un total de 27 accidentes, uno de ellos derivó en una incapacidad permanente absoluta y, otros dos fueron “in itinere”. El número de días perdidos, producto de esos 27 accidentes, fue de 700. En esta empresa trabajan 450 personas durante 50 semanas de 40 horas al año. Durante este periodo los trabajadores han faltado al trabajo (por todos los conceptos) el 8% del total de tiempo trabajado en ese año.

1. Calcule el índice de frecuencia de accidentes en esta empresa, explique su utilidad, e interprete los resultados.
2. Calcule el índice de gravedad de los accidentes, explique su utilidad, e interprete los resultados.

### Caso práctico 2:

En un mercado con un funcionamiento próximo a la competencia perfecta la EMPRESA X tiene la siguiente función individual de oferta:

$$q_o \text{ (individual)} = 42p$$

En este mercado la oferta y la demanda fluctúan según las siguientes funciones:

$$\text{Demanda de mercado: } q_d = 6800 - 200p$$

$$\text{Oferta de mercado: } q_o = 300 + 125p$$

Con las condiciones mencionadas calcule en el punto de equilibrio:

1. La cantidad total de unidades vendidas en este mercado.
2. La cantidad de unidades que vende la EMPRESA X en particular.
3. La cuota de mercado de la EMPRESA X.
4. ¿Qué ocurriría, a nivel general y en la EMPRESA X en particular, si se fijase, en este mercado, un precio mínimo de 30€ por unidad suponiendo que mantiene la misma cuota de mercado?.
5. Con la variación del punto anterior calcule la elasticidad-precio de la demanda de este mercado e interprete sus resultados.

---

<sup>2</sup> **NOTA:** Utilice un folio distinto para resolver el caso práctico. Los folios deben ir numerados.

